



## **JAARVERSLAG 2019**

*Samen spelen,  
samen leren,  
samen werken:  
Samenwijs!*

©2020

Stichting Samenwijs Opvang & Onderwijs

## Inhoudsopgave

Voorwoord .....	3
DEEL A BESTUURSLAG .....	4
1. Inleiding .....	4
2. Algemene gegevens.....	4
Contactgegevens en bestuur.....	4
Medewerkers .....	5
Kinderen in onze Samenwijscentra en Opvanglocaties .....	6
3. Onze organisatie .....	7
Profiel en historie .....	7
Missie en Visie .....	7
Medezeggenschap.....	7
Juridische structuur .....	8
Samenwijscentra en opvanglocaties .....	8
Gastouderbureau .....	9
Code Goed Bestuur .....	9
Klachtafhandeling.....	9
Kwaliteitszorg .....	10
4. Verantwoording beleid: de realisatie van onze ambities in 2019 .....	11
1) Samenwijs stelt het kind centraal en niet de regels .....	11
2) Samenwijs versterkt het talent bij elk kind en elke medewerker .....	11
3) Samenwijs biedt een doorgaande lijn in de ontwikkeling van 0 tot 13 jaar .....	13
4) Samenwijs verbindt opvang en onderwijs met jeugdzorg .....	15
5) Samenwijs zorgt samen met partners voor een breed aanbod voor kinderen .....	17
6) Samenwijs medewerkers zijn trots en werken met passie en plezier .....	19
7) Samenwijs zet Hilvarenbeek op de kaart: kinderen krijgen er de beste basis voor hun toekomst.....	20
5. Verantwoording financiën .....	22
Analyse .....	22
Continuïteit paragraaf .....	32
Risico management .....	37
DEEL B JAARREKENING 2019 .....	38
DEEL C RAAD VAN TOEZICHT .....	72

## Voorwoord

Stevig verder bouwen op de fundamenten die in 2018 gelegd zijn. Dat was het doel van Stichting Samenwijs Opvang & Onderwijs in 2019. De fundamenten zijn geworteld in onze overtuiging: één doorgaande ontwikkellijn voor ieder kind van 0 tot 13 jaar door één team van professionals binnen één organisatie. Het Strategisch Beleidsplan 2018-2022 *Samen spelen, samen leren, samen werken: Samenwijs!* bepaalt de bouwplannen. Op de volgende terreinen zijn flinke stappen gezet:

- **Beleidsontwikkeling:** de Samenwijsplannen 2019 -2023 zijn tot stand gekomen. Per locatie gaat het om één integraal plan met speerpunten voor opvang en onderwijs. Voorzien van een eerste jaarplan en een rapportageformat om de vinger aan de pols te houden. Hoe ontwikkelen en leren de kinderen bij ons? Hoe kunnen we hen daarbij het beste ondersteunen? Met welke partners doen we dat en welke middelen (o.a. digitale) helpen daarbij? Hoe meten we de voortgang? Die vragen waren leidend en zijn met elkaar beantwoord.
- **Deskundigheidsbevordering:** pedagogisch coaches hebben het VVE-beleid geschreven. De eerste VVE-en babytrainingen zijn afgerond, in 2 jaar tijd nemen alle pedagogisch medewerkers deel. Op teamniveau hebben studiedagen rondom o.a. spelend leren 0-6 jaar, Expliciete Directe Instructie en aanspreekcultuur plaatsgevonden. Veel medewerkers volgden een opleiding (AD, HBO, Master) om zich te ontwikkelen als professional of in leidinggeven. Directeuren en managers zijn geschoold in beleid en bedrijfsvoering van de kinderopvang.
- **Organisatieontwikkeling:** managers en directeuren zijn als integraal managementteam, zowel op locatie als op centraal niveau, in positie gekomen. Aangevuld met een beleidsadviseur en het centraal bureau zijn de stuurhut en de machinekamer van het schip goed bemand.
- **Partnerschap:** met de stichtingen BOOM (Oisterwijk) en Edu-ley (Goirle) is de bestaande bestuursamenwerking verbreed naar het directeurennetwerk. In Middelbeers (met SKOBOS) en bij Kindcentrum de Driehoek (met Opmaat) is op locatieniveau de samenwerking versterkt.

Een klinkend symposium rondom peuter-kleutergroepen in oktober 2019 vormde het afscheid van voormalig bestuurder kinderopvang Marianne Commies. Op haar ambitie - maatwerk voor ieder kind in een kindcentrum zonder schotten – borduurt Samenwijs voort. Op landelijk niveau wordt Samenwijs steeds zichtbaarder als koploper in integrale kindcentra.

Financieel gezien bedraagt het jaarresultaat van Samenwijs Onderwijs 149k positief. Het lijkt alsof er gespaard is, maar dat is zeker niet het geval. Twee grote baten die eigenlijk op 2020 betrekking hebben maar volgens de regels van jaarverslaglegging in 2019 opgenomen moeten worden vertekenen het resultaat:

- Als gevolg van de nieuwe cao is een bedrag ad 100k, bedoeld voor eenmalige uitkeringen in februari 2020, in november uitgekeerd en opgenomen in een bestemmingsreserve.
- Als gevolg van eerder verstrekte transitievergoedingen is er sprake van een vordering op het UWV voor een bedrag ad 102k. Naar verwachting kan dit bedrag in 2020 geïnd worden.

In 2020 gaan wij door op de ingeslagen weg. *Samen spelen, samen leren, samen werken: Samenwijs!* Dat is onze missie. Dat blijft onze missie!

Arnoud van Leuven,

Voorzitter College van Bestuur

# DEEL A BESTUURSVERSLAG

## 1. Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag 2019 van Stichting Samenwijs Onderwijs. Het jaarverslag bestaat uit het bestuursverslag, de jaarrekening en de verantwoording door de Raad van Toezicht. Dit verslag is bestemd voor:

- het ministerie van OCW;
- de gemeente Hilvarenbeek;
- medezeggenschapsorganen; ouders/verzorgers en personeel;
- overige belanghebbenden.

Samenwijs Opvang & Onderwijs stelt integraal het beleid vast voor Stichting Samenwijs Opvang en Stichting Samenwijs Onderwijs. Ook legt Samenwijs Opvang & Onderwijs zoveel mogelijk integraal verantwoording af over het gevoerde beleid. Er is dan ook sprake van één gezamenlijk bestuursverslag. Alleen het hoofdstuk financiële verantwoording is voor iedere stichting anders. Ook het verslag van de Raad van Toezicht is uniform. De jaarrekeningen zijn (uiteraard) weer verschillend. Samengevat is er sprake van:

- één bestuursverslag, met verschillende hoofdstukken financiële verantwoording per stichting;
- één verslag van de Raad van Toezicht;
- drie verschillende jaarrekeningen.

## 2. Algemene gegevens

### **Contactgegevens en bestuur**

Stichting Samenwijs Opvang & Onderwijs

Schoolstraat 38

5081 VH Hilvarenbeek

tel. 013-5057500

[www.stichtingsamenwijs.nl](http://www.stichtingsamenwijs.nl)

Dhr. A.P. (Arnoud) van Leuven MEd

Voorzitter College van Bestuur

[a.vanleuven@stichtingsamenwijs.nl](mailto:a.vanleuven@stichtingsamenwijs.nl)

## Medewerkers

Op 31 december 2019 waren er 112 medewerkers in dienst bij Samenwijs Onderwijs met in totaal 78 fte. De verdeling man-vrouw was 17% - 83% van het aantal fte.

<i>Leeftijdscategorie headcount &amp; Bruto FTE omvang</i>						
Categorie	Aantal mdw.	Totaal FTE	Aantal Man	FTE Man	Aantal Vrouw	FTE Vrouw
Jonger dan 20	1	0,5250	0	0,0000	1	0,5250
20 - 25	5	4,4625	0	0,0000	5	4,4625
25 - 30	11	9,7625	3	2,3250	8	7,4375
30 - 35	9	6,9135	0	0,0000	9	6,9135
35 - 40	12	7,5270	0	0,0000	12	7,5270
40 - 45	9	5,5074	1	1,0000	8	4,5074
45 - 50	17	11,4441	1	1,1000	16	10,3441
50 - 55	13	9,1400	3	3,0000	10	6,1400
55 - 60	14	9,9054	3	2,3426	11	7,5628
60 - 65	13	8,4519	1	0,8774	12	7,5745
65 en ouder	8	4,6835	5	2,6706	3	2,0129
<b>Totalen:</b>	<b>112</b>	<b>78,3228</b>	<b>17</b>	<b>13,3156</b>	<b>95</b>	<b>65,0072</b>

Op 31 december 2019 waren er 98 medewerkers in dienst bij Samenwijs Opvang met in totaal 62 fte. De verdeling man-vrouw was 5% - 95% van het aantal fte.

<i>Leeftijdscategorie headcount &amp; Bruto FTE omvang</i>						
Categorie	Aantal mdw.	Totaal FTE	Aantal Man	FTE Man	Aantal Vrouw	FTE Vrouw
Jonger dan 20	3	1,3890	0	0,0000	3	1,3890
20 - 25	15	10,4168	0	0,0000	15	10,4168
25 - 30	9	7,8334	2	2,0000	7	5,8334
30 - 35	15	10,8058	0	0,0000	15	10,8058
35 - 40	7	4,1112	0	0,0000	7	4,1112
40 - 45	11	6,6669	1	0,8889	10	5,7780
45 - 50	8	4,5279	0	0,0000	8	4,5279
50 - 55	10	5,5557	0	0,0000	10	5,5557
55 - 60	8	4,3754	0	0,0000	8	4,3754
60 - 65	10	5,6667	1	0,4444	9	5,2223
65 en ouder	2	0,9992	0	0,0000	2	0,9992
<b>Totalen:</b>	<b>98</b>	<b>62,3480</b>	<b>4</b>	<b>3,3333</b>	<b>94</b>	<b>59,0147</b>

## Kinderen in onze Samenwijscentra en Opvanglocaties

Samenwijs biedt opvang aan ongeveer 1300 kinderen en onderwijs aan ruim 1000 kinderen. Ze waren op 1 oktober 2019 als volgt over de verschillende locaties verdeeld. De Samenwijscentra Torenlei, Starrebos, Vlinderakker, Doelakkers, Sint Jozef en Willibrordus zijn gevestigd in Hilvarenbeek. Hetzelfde geldt voor de opvanglocatie in Kindcentrum De Driehoek. Pimpeloentje, Baloe en Bikkel zijn gevestigd in Middelbeers (gemeente Oirschot). Het gastouderbureau strekt zich uit over beide gemeenten.

Samenwijscentra en opvanglocaties 2019 peildatum 1 oktober							
Naam	BRIN	Opvang		Onderwijs			
		0 - 4 jaar	BSO	Leerlingen	Directeur	Manager opvang	<a href="http://www.scholenopdekaart.nl">www.scholenopdekaart.nl</a>
<a href="#">Torenlei</a>	03YB	30	35	86	Will van Dijk	Katja Timmermans	<a href="#">Torenlei</a>
<a href="#">Starrebos</a>	08XC	75	119	324	Willem-Jan van Keulen	Lianne Maes	<a href="#">Starrebos</a>
<a href="#">Vlinderakker</a>	11DA	28	43	104	Lonneke Huls	Katja Timmermans	<a href="#">De Vlinderakker</a>
<a href="#">Doelakkers</a>	11PP	65	150	193	Joep van den Hout	Anouk de Beijer	<a href="#">Doelakkers</a>
<a href="#">Sint Jozef</a>	15CK	13	23	58	Joep van den Hout	Anouk de Beijer	<a href="#">Sint Jozef</a>
<a href="#">Willibrordus</a>	16VR	100	95	244	Frank van Geet	Anouk de Beijer	<a href="#">Willibrordus</a>
<a href="#">Driehoek</a>		75	85			Defne van Holland	
<a href="#">Pimpeloentje, Baloe en Bikkel</a>		111	130			Lotte Smolders	
<a href="#">Gastouderbureau</a>		57	39			Marieke van Noorden	
<b>Totaal aantal</b>		<b>554</b>	<b>719</b>	<b>1.009</b>			

Tabel 1 *Verdeling van het aantal kinderen in opvang en leerlingen in onderwijs over de verschillende Samenwijscentra en opvanglocaties*

### 3. Onze organisatie

#### Profiel en historie

[Stichting Samenwijs Opvang & Onderwijs](#) (kortweg: Samenwijs) is opgericht op 1 januari 2018. Het betreft een bestuurlijke fusie van Stichting Samenwijs Opvang en Stichting Samenwijs Onderwijs. Er is sprake van een gelijkwaardige samenwerking van kinderopvang en basisonderwijs.

De beide rechtsvoorgangers van Samenwijs Opvang en Samenwijs Onderwijs, respectievelijk Klik Kinderopvang en De Oude Vrijheid, zijn vanaf 2007 steeds intensiever gaan samenwerken met de gemeente Hilvarenbeek. De ambitie om in alle kernen van de gemeente Hilvarenbeek een geïntegreerd aanbod van kinderopvang en basisonderwijs te bieden, werd het *Samenwijsbeleid* genoemd. In het schooljaar 2017-2018 is met betrokkenheid van alle geledingen van opvang en onderwijs een gezamenlijk [Strategisch Beleidsplan 2018-2022](#) opgesteld, waarin het beste van opvang en onderwijs gebundeld is.

#### Missie en Visie

In het Strategisch Beleidsplan 2018-2022 van Stichting Samenwijs Opvang en Onderwijs staat de missie als volgt omschreven:

**Samen spelen, samen leren, samen werken: Samenwijs!**

*Samenwijs speelt in op wat jou uniek maakt.*

**Samen** staat voor kinderen, ouders, de teams van opvang en onderwijs, directie en bestuur. **Spelen** is de basis voor de ontwikkeling. Spelonderwijs leren kinderen onbevangen. Spelplezier verbindt, kinderen en volwassenen! **Leren** doen we allemaal iedere dag: kinderen, professionals, ondersteuners en management. **Werken** doen we met een doel: een onderscheidende opvang- en onderwijskwaliteit in een positief pedagogisch klimaat. **Samenwijs**: we verbeteren de resultaten door krachten te bundelen! We doen dit met onze partners als de gemeente, GGD, Farent, Amarant, culturele instellingen, de sportraad, het verenigingsleven, speciaal en voortgezet onderwijs en de lokale samenleving.

In de visie van Samenwijs is Samenwijs het centrum waar het kind met plezier komt. Het aanbod is afwisselend en gericht op een brede ontwikkeling. Het Samenwijscentrum is de spil van opvang, onderwijs, ontspanning, jeugdbeleid en jeugdzorg voor kinderen van 0 tot 13 jaar. Samenwijs is de spin in het web voor de samenwerking met alle partners die hierbij betrokken zijn.

#### Medezeggenschap

De Samenwijsraad beoogt namens medewerkers en ouders te participeren in het beleid van Samenwijs. In de Samenwijsraad zijn de medezeggenschapsrechten van de wettelijke raden van onderwijs (gemeenschappelijke medezeggenschapsraad) en opvang (ondernemingsraad en ouderraad) gebundeld. Er is sprake van een gelijke vertegenwoordiging van opvang en onderwijs. De Samenwijsraad heeft informatie-, advies- en instemmingsrechten afhankelijk van het onderwerp.

De Samenwijsraad heeft de rechten, plichten en bevoegdheden, zoals die op grond van de wet aan de wettelijke raden toekomen, schriftelijk van de tijdens verkiezing gekozen wettelijke raden opgedragen gekregen, om deze namens hen tegenover het bevoegd gezag uit te oefenen. Indien de aard van een bevoegdheid daar om vraagt, kan de Samenwijsraad besluiten om advies in te winnen bij de afzonderlijke geleding die het aangaat.

De Samenwijsraad komt tenminste 6 maal per jaar bijeen, telkens deels in bijzijn van het College van Bestuur. Daarnaast wordt twee keer per jaar een bijeenkomst belegd met de Raad van Toezicht. Zo draagt de Samenwijsraad bij aan de kwaliteit van opvang en onderwijs binnen Samenwijs.

### Juridische structuur

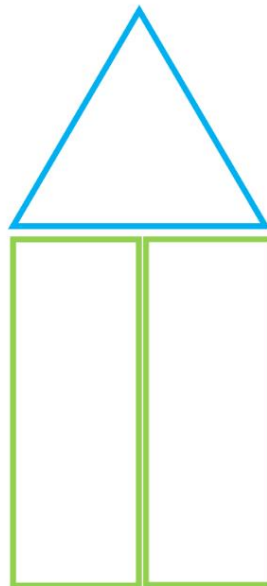
Stichting Samenwijs Opvang & Onderwijs bestuurt opvang en onderwijs. De Raad van Toezicht ziet toe op de kwaliteit en continuïteit, geeft kaders (in hoofdlijnen) aan en adviseert gevraagd en ongevraagd. Het College van Bestuur (CvB) beschikt over in statuten en reglementen vastgelegde bevoegdheden.

## ORGANISATIE



- Stichting Samenwijs Opvang & Onderwijs**
- Raad van toezicht
  - College van bestuur
  - Samenwijsraad = medezeggenschap

- Stichting Samenwijs Opvang**
- Cao kinderopvang
  - Ministerie SZW
  - Inspectie GGD



- 6 Samenwijscentra Hilvarenbeek**
- School, KDV, VSO, TSO en BSO
  - Directeur, manager KO en IB-er
  - Locatieraad = medezeggenschap

**2 Kinderopvanglocaties Hilvarenbeek/Middelbeers  
Gastouderbureau Hilvarenbeek/Middelbeers**

VVE aanbod op alle locaties

- Stichting Samenwijs Onderwijs**
- Cao PO
  - Ministerie OCW
  - Inspectie van het onderwijs

Het CvB geeft leiding aan de dagelijks gang van zaken op stichtingsniveau. Het CvB zit het managementteam (MT) voor dat bestaat uit de directeuren en managers van de Samenwijscentra en kinderopvanglocaties. Het Centraal Bureau (stafbureau) ondersteunt het CvB en MT. De dagelijkse leiding van de centra ligt in handen van de directeuren, die worden bijgestaan door managers kinderopvang. De taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van Raad van Toezicht, College van Bestuur en directeuren zijn vastgelegd in de statuten, het reglement Raad van Toezicht en het bestuursreglement. Vanaf 2020 leggen directeuren 4 x per jaar verantwoording af aan het CvB in managementrapportages. Deze dienen tevens als basis voor dialoog over toekomstige ontwikkelingen.

### Samenwijscentra en opvanglocaties

De 6 Samenwijscentra zijn integrale kindcentra. Eén team onder leiding van één directeur zorgt voor een doorlopende ontwikkeling (met ondersteunende zorgstructuur) voor kinderen van 0 tot 13 jaar. In ieder Samenwijscentrum wordt onderwijs, kinderdagopvang en voor- en buitenschoolse opvang aangeboden. De centra zijn gevestigd in Hilvarenbeek (Starrebos en Doelakkers) en de omliggende kernen Diessen (Willibrordus), Haghorst (St. Jozef), Biest-Houtakker (Vlinderakker) en Esbeek (Torenlei). Elk Samenwijscentrum geeft zijn pedagogisch-didactisch beleid op eigen wijze vorm, passend bij de kinderen, de ouders en de wijk of kern binnen onze gemeente.



De 2 opvanglocaties hebben elk een onderwijspartner buiten Samenwijs.

- In Hilvarenbeek betreft het de Opmaatgroep. Samen bundelen we de krachten in Kindcentrum De Driehoek. De samenwerking wordt juridisch ondersteund door *Federatie Hilvarenbeek opvang & onderwijs*. De federatie stelt zich ten doel de samenwerking tussen onderwijs en kinderopvang te bevorderen zodat voor alle kinderen van 0 tot 13 jaar in Hilvarenbeek doorlopende ontwikkel- en leerlijnen tot stand komen. De voorzitter van het CvB van Samenwijs is tevens voorzitter van de federatie.
- In Middelbeers betreft het SKOBOS. Samen ijveren we voor een Integraal Kindcentrum in De Beerzen.

### **Gastouderbureau**

Het concept gastouderbureau is bij Samenwijs gericht op het bieden van gastouderopvang in nauwe samenwerking met de Samenwijscentra en opvanglocaties. De samenwerking is gericht op:

- Het versterken van de deskundigheid van de gastouders (bijvoorbeeld door het volgen van workshops VVE en observeren) en omgekeerd inspiratie voor het team opvang over de wijze waarop de kinderen begeleid worden;
- Voor de gastkinderen het betrekken bij en kennis laten maken met thema-activiteiten in het Samenwijscentrum;
- Het bieden van 100% continuïteit in de opvang doordat ouders hun kind naar het Samenwijscentrum kunnen brengen bij afwezigheid of ziekte van de gastouder;
- Het delen van de themabrieven met gastouders zoals die verzonden worden aan alle ouders om thuis te kunnen oefenen met de woorden en liedjes, behorend bij het thema.
- Het bezoeken van de Samenwijslocatie. Dit zorgt ervoor dat kinderen minder moeite hebben met de overstap naar peuteropvang en de basisschool.

De succeservaring van de gastouderbezoeken aan de Samenwijscentra zorgt ervoor dat twijfelende ouders toch de uitbreiding aangaan met peuteropvang.

### **Code Goed Bestuur**

Samenwijs staat voor transparant en integer bestuur. Zowel de [Code Goed Bestuur PO](#) (augustus 2017) als de [Governancecode Kinderopvang 2019](#) zijn in principe van toepassing op Samenwijs. Samenwijs heeft beide codes vergeleken en kiest ervoor de Code Goed Bestuur PO van toepassing te laten zijn op de gehele organisatie. De reden is dat deze code op onderdelen meer specifieke voorschriften bevat en Samenwijs zich ook aan deze voorschriften committeert. Voorbeelden betreffen het publiceren van dit jaarverslag en de maximale zittingstermijn (acht jaar) van een lid van het intern toezichthoudend orgaan. Voor zover bekend voldoet, Samenwijs tevens aan de Governancecode Kinderopvang 2019.

### **Klachtafhandeling**

Noch bij opvang, noch bij onderwijs was in 2019 sprake van formele klachten. In voorkomende gevallen is de bespreking van ongenoegens door het management van de betreffende locatie opgepakt. In één geval heeft dat geleid tot betrokkenheid van het bestuur. In alle gevallen heeft de bespreking van de ongenoegens tot een oplossing dan wel het wegnemen van het ongenoegen geleid.

## Kwaliteitszorg

Samenwijs is verankerd in de samenleving. Als wij over kwaliteitszorg spreken, denken we vanuit de maatschappelijke opdracht die wij voor kinderen hebben. Wij willen ons werk iedere dag een beetje beter doen. Daarom werken alle Samenwijscentra met vooraf vastgestelde ontwikkel- en leerdoelen. De doorgaande ontwikkellijn vraagt om aansluiting van de kwaliteitszorg en kindvolgsystemen tussen opvang en onderwijs. Met onze visie op Kwaliteitszorg willen wij dichtbij de kinderen en de ouders blijven.

Verantwoordelijkheid kent meerdere kanten: verantwoordelijkheid geven en nemen en verantwoording afleggen. Dit impliceert dat het een soort tweede natuur van iedere medewerker is om de eigen prestaties en resultaten kritisch te evalueren. Samenwijscentra werken opbrengstgericht (leren van data) en maken hun toegevoegde waarde (leerwinst) zichtbaar. Tevredenheidsonderzoeken bij medewerkers, ouders en kinderen, resultaten van inspectieonderzoeken en relevante andere audits maken de zelfevaluatie compleet. Zelfevaluatie leidt tot verbeterplannen om daarmee de kwaliteitscyclus rond te maken.

In onze kwaliteitszorg hebben wij vanuit de verankering in de samenleving een verantwoordelijkheid die breder is. Samenwijs handelt als organisatie verantwoordelijk, met respect voor de natuur en oog voor de eindigheid van hulpbronnen. Dat uit zich onder andere in de beperking van verspilling, oog voor hergebruik en een verantwoorde manier van bouw en onderhoud van onze faciliteiten. Die verantwoordelijkheid geven wij ook mee aan de kinderen.

### Wet IKK

In de pedagogische werkplannen worden jaarlijks de ambities vertaald in de wijze waarop daar uitvoering aan wordt gegeven in de omgang met de kinderen. In 2018 is de Wet IKK (Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang) van kracht geworden. De volgende maatregelen zijn doorgevoerd:

- als definitie voor verantwoorde kinderopvang zijn de 4 pedagogische doelen van Riksen-Walraven opgenomen: bieden van emotionele veiligheid; bevorderen van persoonlijke competentie; het bevorderen van sociale competentie; socialisatie van kinderen door overdracht van algemeen aanvaarde normen en waarden.
- doelen in pedagogische werkplan concreet uitgewerkt en in praktijk zichtbaar gemaakt.
- elk kind heeft een mentor.
- elk kind is 'in beeld': kinderen worden structureel gevolgd en geobserveerd.
- er is een beleid veiligheid en gezondheid bij elk Samenwijscentrum ontwikkeld samen met de medewerkers; het accent ligt bij de bewustwording van medewerkers om risico's in te schatten en daarover het gesprek met ouders aan te gaan. Doel is dat kinderen met vallen en opstaan groot mogen worden, leren om zelf inschattingen te maken wat hun grenzen zijn.
- alle medewerkers en gastouders zijn in het bezit van een gecertificeerd Kinder-EHBO.
- stabiliteit op de groepen: in werkrooster is de personele planning afgestemd op het maximum aantal gezichten waar een kind wekelijks door begeleid mag worden.
- in het werkrooster is erin voorzien dat er dagelijks maximaal 3 uur afgeweken wordt van de BKR (beroepskracht kind ratio).



## **4. Verantwoording beleid: de realisatie van onze ambities in 2019**

In dit hoofdstuk wordt ingegaan op de realisatie van onze ambities uit het Strategisch Beleidsplan 2018-2022. Telkens wordt eerst ingegaan op de inhoud van de ambitie. Daarna volgt een beschrijving van wat er gebeurd is in 2019. Sommige ontwikkelingen worden gevoed door meerdere ambities. Telkens is gekozen de ontwikkeling bij één ambitie weer te geven.

### **1) Samenwijs stelt het kind centraal en niet de regels**

#### Wat houdt deze ambitie in?

Samenwijs brengt het beste uit de werelden van opvang en onderwijs samen: betrokkenheid bij de kinderen, ondernemingszin, pedagogische en didactische kwaliteit en het partnerschap met ouders. Dat is niet eenvoudig want wet- en regelgeving staan daarbij vaak in de weg: opvang en onderwijs zijn in Nederland gescheiden werelden. Als je het kind centraal stelt, zijn regels ondergeschikt. Samenwijs verlaat de gebaande paden, zoekt op de werkvloer zo nodig de grenzen op en zoekt bestuurlijk partnerschap om de regels ter discussie te stellen. Altijd constructief en gericht op duurzame verandering.

#### Wat is er gebeurd in 2019?

- Per Samenwijscentrum één Samenwijsgids als 'schoolgids' gepubliceerd.
- Per Samenwijscentrum / locatie één Samenwijsplan ontwikkeld. Het omvat zowel het schoolplan als het pedagogisch beleidsplan op locatieniveau en is dus een integraal plan als vertaalslag van het Strategisch Beleid van de Stichting ingekleurd door ieder team voor de betreffende locatie.
- Per Samenwijscentrum / locatie één integrale managementrapportage ontwikkeld.
- [VVE-beleid](#) vastgesteld als basis voor het VVE aanbod in alle Samenwijscentra en opvanglocaties.
- Op bestuursniveau is de samenwerking met het [koploper netwerk](#) versterkt.

#### *Voor- en vroegschoolse educatie (VVE)*

Samenwijs biedt VVE aan alle kinderen, niet alleen aan kinderen met een indicatie. Stimuleren van de brede ontwikkeling komt alle jonge kinderen ten goede, zeker als dat spelenderwijs gebeurt. Daarmee wijkt Samenwijs af van een voornamelijk didactische benaderingswijze van VVE. Bewust wordt de hele dag door in het activiteitenaanbod nagedacht over het effect op de ontwikkeling van kinderen.

Bij de verdere ontwikkeling van het VVE aanbod wordt de methode afgestemd met onderwijs. Elk Samenwisteam heeft de mogelijkheid om met die methodes te werken, die het beste aansluiten bij de beoogde visie en werkwijze van het betreffende Samenwijscentrum. In dat opzicht beschouwen wij een methode als instrument om het beste uit elk kind te halen en niet als een op zichzelf staand doel!

### **2) Samenwijs versterkt het talent bij elk kind en elke medewerker**

#### Wat houdt deze ambitie in?

Ergens goed in worden versterkt het zelfvertrouwen van het kind. Het helpt het kind uit te groeien tot een volwaardig en verantwoordelijk deelnemer aan de samenleving.



Samenwijs geeft kinderen vaardigheden mee om een leven lang te leren, zoals een onderzoekende en coöperatieve houding, digitale vaardigheden en oplossingsgericht en creatief kunnen denken. Kindvolgsystemen en toetsen zijn hulpmiddelen om ieder kind te ondersteunen in zijn of haar unieke ontwikkeling.

Om onze missie te realiseren, willen we een professionele en lerende organisatie zijn. Medewerkers die de ontwikkeling van kinderen als uitgangspunt nemen, geven het beste van zichzelf als ze hun kwaliteiten kunnen benutten. De organisatie werkt kwaliteitsgestuurd en met vakmensen om het brede eigentijdse aanbod te bieden dat kinderen nodig hebben om hun vaardigheden voor de toekomst te verwerven. Om onze visie op de ontwikkeling van kinderen waar te kunnen maken is een goede match van onze medewerkers met de visie van Samenwijs van groot belang. We bieden kansen voor professionalisering, loopbaanontwikkeling en mobiliteit.

### Wat is er gebeurd in 2019?

#### *Talentontwikkeling kinderen*

- Hoogbegaafdenbeleid en Plusklas zijn voortgezet.
- Taalklas als voorziening voor kinderen van statushouders is voortgezet.
- [Digihelden](#) in alle Samenwijscentra voor leerdoelen Wetenschap en Technologie is voortgezet.

#### *Onderwijsresultaten en waardering*

##### *Leerlingtevredenheidspelingen*

In 2019 zijn geen leerlingtevredenheidspelingen afgenomen. Deze worden in 2020 afgenomen.

##### *Oudertevredenheidspelingen*

In 2019 zijn geen oudertevredenheidspelingen afgenomen. Deze worden in 2020 afgenomen.

##### *Eindtoets basisonderwijs en schooladviezen*

Alle Samenwijscentra hebben in 2019 de IEP Eindtoets van bureau ICE afgenomen. IEP staat voor ICE Eindevaluatie Primair Onderwijs. De IEP eindtoets is één van de door OCW goedgekeurde eindtoetsen. De toets geeft leerlingen en hun ouders een voorspelling ten aanzien van hun plaatsing in het voortgezet onderwijs. Naast dit advies is de toets voor Samenwijs ook een monitoringsinstrument. Het is één van de indicatoren voor de kwaliteit van het onderwijs. Wanneer een school onder de inspectienorm scoort, is dit aanleiding voor een nadere analyse.

##### *Bevindingen*

- Twee Samenwijscentra hebben boven de bovengrens gescoord.
- Drie Samenwijscentra hebben (ruim) boven de inspectienorm gescoord, maar onder de bovengrens.
- Eén Samenwijscentrum heeft onder de inspectienorm gescoord. Directie en bestuur sturen op verbetering. Opgemerkt wordt dat de omstandigheden waaronder de toets heeft plaatsgevonden, niet representatief waren voor het Samenwijscentrum.
- De gemiddelde score van Samenwijs ligt boven het landelijk gemiddelde.
- In bijna alle gevallen is het schooladvies ook het uiteindelijke advies voor vervolgonderwijs geworden.

## *Opvangresultaten en waardering*

### *Oudertevredenheidspeilingen*

In 2019 zijn geen oudertevredenheidspeilingen afgenomen. Deze worden in 2020 afgenomen.

### *Talentontwikkeling van medewerkers*

- Samenwijs-brede studiedag met alle medewerkers van opvang en onderwijs over ouderbetrokkenheid 3.0 georganiseerd.
- Teamscholing in ieder Samenwijscentrum, o.a. op het gebied van Expliciete Directe Instructie en op het gebied van Spelend Leren 0-7 (opvang en onderwijs samen) en Onderzoekend Leren.
- De lerende netwerken, IB, ICT, hoogbegaafdheid, gedrag, BSO en VVE zijn voortgezet.
- Traject van start- naar basis bekwaam leerkracht PO door IB-ers voortgezet.
- De onderwijsnesten (Pabo) en BBL- en BOL-trajecten (ROC Tilburg) zijn voortgezet.
- IKC lab voor stagiaires gestart samen met Pabo, Pedagogiek en ROC Tilburg.
- Vierjarig traject baby- en VVE training voor alle medewerkers opvang gestart (deels vereiste vanuit Wet IKK, deels eigen kwaliteitsstandaard Samenwijs).
- In drie Samenwijscentra zijn medewerkers onderwijs geschoold in het werken met Gynzy Ipads.
- Diverse medewerkers opvang en onderwijs hebben individueel gebruik gemaakt van een scholingsovereenkomst voor het verkrijgen van een AD diploma (Pedagogisch Educatief Professional), een HBO diploma (Management Kinderopvang), Master diploma (Educational Needs) of een schoolleidersdiploma.

## **3) Samenwijs biedt een doorgaande lijn in de ontwikkeling van 0 tot 13 jaar**

### Wat houdt deze ambitie in?

Samenwijs redeneert vanuit het kind: wat heeft het kind nodig, wat versterkt de ontwikkeling? Kunstmatige grenzen die het gevolg zijn van de gescheiden werelden van opvang en onderwijs helpen daarbij niet. Samenwijs biedt een doorgaande lijn voor elk kind van 0-13 jaar. Vanuit één team van professionals van opvang en onderwijs, onder leiding van één eindverantwoordelijk directeur.

Ook voor ouders is het merkbaar dat er sprake is van één team. Kinderen laten een betere sociaal-emotionele ontwikkeling zien en presteren beter als hun ouders positief betrokken zijn bij opvang en onderwijs en thuis aansluiten bij wat het kind in het Samenwijscentrum leert. Wij zoeken dan ook het partnerschap met ouders als eindverantwoordelijken voor de opvoeding en ontwikkeling. Ouders ervaren de doorgaande lijn in de ontwikkeling van hun kinderen.

Speerpunten bij deze ambitie zijn:

- Een zachte overgang van opvang naar onderwijs.
- Dezelfde thema's bij peuters en kleuters.
- Gezamenlijke speelhoeken voor peuters en kleuters.
- Oudste peuters en kleuters in één groep: instroomgroep en peuter-kleutergroep.
- Eén kindvolgsysteem voor het kind van 0-13 jaar.

### Wat is er gebeurd in 2019?

- 96% van alle kleuters die in groep 1 bij de basisschool zijn aangemeld, hebben gebruik gemaakt van peuteropvang.

- Alle locaties hebben gebruik gemaakt van het digitale overdrachtsformulier naar de basisschool voor elke peuter.
- Er is een warme overdracht van alle peuters geweest, als de ouders daarvoor toestemming geven.
- Ouders, mentor opvang en leerkracht groep 1 hebben exitgesprek van de peuteropvang gecombineerd met het intakegesprek bij groep 1.
- Kindvolgsysteem verkend: binnen Parnassys gekozen voor de ontwikkelingslijn voor kinderen van 0-13 jaar van het SLO.
- Peuter-kleutergroep Starrebos is gecontinueerd en instroomgroep Willibrordus is gestart.
- Landelijk [Symposium](#) georganiseerd met wetenschappers, professionals en bestuurders uit opvang en onderwijs over peuter-kleutergroepen.
- Met landelijke inspectie onderwijs overleg gevoerd over peuter-kleutergroep; werkgroep van OCW en SZW heeft toegezegd eind 2020 met verruiming kaders te komen.
- De [GGD inspecties](#) bij alle locaties hebben geleid tot een positief advies aan de gemeenten;
- Voor de begeleiding van de kinderen is in alle rapporten een positieve beoordeling aan de teams gegeven over de wijze waarop zij uitvoering geven aan het pedagogisch beleid.

#### *Peuteropvang met uitvoering VVE*

Samenwijs richt zich bij de peuteropvang op de begeleiding van de ontwikkeling van het jonge kind en biedt kinderen de gelegenheid om al jong hun competenties te ontwikkelen. Peuteropvang biedt alle kinderen de kans om zich zo optimaal mogelijk te ontwikkelen en goed voorbereid aan het basisonderwijs te beginnen. De meeste peuters stromen door naar de basisschool binnen het Samenwijscentrum of kindcentrum. Door de intensieve samenwerking kennen de leerkrachten van het onderwijs de peuters die kleuter worden. Dat maakt de overgang voor de peuters geleidelijk en veilig. Daarnaast vindt van alle kinderen een (warme) overdracht plaats naar de basisschool waar het kind naar toe gaat. Indien gewenst, wordt ook een mondelinge overdracht gedaan.

De doelstelling van VVE is het voorkomen en vroegtijdig aanpakken van ontwikkelingsachterstanden en het leren van de Nederlandse taal. Dit vergroot de kansen van kinderen op een goede ontwikkeling en het goed doorlopen van de basisschool. Uit onderzoek blijkt dat alle peuters baat hebben bij peuteropvang: zij hebben een betere startkwalificatie in groep 1 dan kinderen die geen peuteropvang hebben bezocht. Samenwijs Opvang biedt daarom alle peuters van 2 tot 4 jaar een VVE aanbod. Zij worden methodisch begeleid vanuit een erkend VVE-programma.

#### *Peuter-kleutergroep*

Samenwijs ondersteunt de kinderen van 2 tot 6 jaar in hun ontwikkeling waarbij het accent ligt op de pedagogiek en minder op de didactiek. Door het kind daadwerkelijk centraal te stellen en niet opvang of onderwijs ontstaat ontzetting tussen beide werksoorten. In Samenwijs Starrebos krijgen de kinderen in de peuter – kleutergroep een geleidelijke overgang van opvang naar basisonderwijs aangeboden, waarbij het aanbod op maat gemaakt is voor de oudere peuters en jongste kleuters. In de praktijk biedt dit zoveel rust aan de kinderen dat zij alle ruimte hebben om hun vaardigheden in alle ontwikkelingsgebieden te versterken! Ouders en het team van 0 tot 7 jaar zijn enthousiast over de resultaten.



De gemeente Hilvarenbeek heeft de omvang van 24 kinderen in één groep in 2018 gedoogd, maar moest deze beschikking om te gedogen in 2019 tegen haar zin intrekken op aanwijzen vanuit de landelijke inspectie Onderwijs.

Samen met de gemeente Hilvarenbeek zoekt Samenwijs naar mogelijkheden om deze vorm van ontschotting tussen opvang en onderwijs een structureel kader te kunnen geven.

De peuter-kleutergroep staat landelijk volop in de belangstelling, getuige de vele aanvragen voor een rondleiding en de grote belangstelling voor het symposium. Ook andere Samenwijscentra hebben het concept peuters-kleuters ieder op hun eigen wijze omarmt. In alle Samenwijscentra is er tenminste een gezamenlijke activiteitenkalender. Ontwikkelingsactiviteiten worden op elkaar afgestemd om zo een vloeiende doorgaande ontwikkelingslijn nog beter te realiseren.

#### **4) Samenwijs verbindt opvang en onderwijs met jeugdzorg**

##### Wat houdt deze ambitie in?

Alle kinderen zijn welkom in onze Samenwijscentra, in eerste instantie ongeacht hun beperking. Ouders en begeleiders kijken samen welke begeleiding of ondersteuning nodig en mogelijk is. Het streven is om dat zo dicht mogelijk bij het kind en het liefst in de eigen kern te organiseren. Het doel is immers om het kind deel uit te laten maken van zijn of haar directe leefomgeving in alle aspecten die dat met zich meebrengt.

Intern begeleiders volgen de kinderen gedurende hun hele Samenwijs loopbaan. In alle Samenwijscentra wordt gewerkt met integrale ondersteuningsteams met medewerkers van opvang en onderwijs en de zorgpartners, zoals consultatiebureau (GGD) en JOOB (Jeugd Ouder Opvoed Begeleider). De JOOB vormt de schakel naar het Samen Zorgteam van de gemeente Hilvarenbeek. Door deze aanpak worden kinderen met extra ondersteuningsbehoeften vroegtijdig in beeld gebracht (vroegsignalering).

Samenwijs spreekt niet alleen over passend onderwijs, maar ook over passende opvang. Door de medische wetenschap is het steeds beter mogelijk om in een heel vroeg stadium bij kinderen potentiële problemen in de ontwikkelingen te onderkennen. De functie van vroegsignalering in de opvang versterken wij. Waar mogelijk begeleiden wij deze jonge kinderen al dan niet met ondersteuning vanuit de gespecialiseerde zorg. En als het voor de ontwikkeling van een kind beter is, zoeken wij samen met de ouders naar gespecialiseerde opvang of onderwijs.

##### Wat is er gebeurd in 2019?

- Ondersteuningsteams in elk Samenwijscentrum doorontwikkeld.
- Integrale [Meldcode](#) Huiselijk Geweld en Kindermishandeling voor heel Samenwijs ontwikkeld en aandachtfunctionarissen geschoold.
- Gastouders zijn geschoold in de meldcode en casuïstiek is besproken in voortgangsgesprekken.
- IB-ers getraind voor vroegsignalering voor kinderen van 0-4 jaar.
- In ieder Samenwijscentrum een IB-er in opvang voor 0-4-jarigen voor tenminste 2 uur per week structureel gerealiseerd.
- Nieuwe professionals [Impulsklas](#) getraind (samen met JOOB) voor uitvoering in 2020.
- Pilot *Gedrag werkt!* samen met [SBO Mozaïk](#) gestart.

### Passende opvang

VVE plus is er voor kinderen die een VVE indicatie hebben gekregen van het consultatiebureau. Deze peuters krijgen het VVE aanbod met extra dagdelen en gerichte aandacht op basis van handelingsplannen. Bij deze peuters vindt een uitgebreide warme overdracht plaats.

Als uit observatie in de opvang naar voren komt (vroegsignalering) dat kinderen een (dreigende) achterstand hebben worden zij na toestemming van de ouders besproken in het ondersteuningsteam. Dit kan leiden tot verwijzing naar het consultatiebureau en alsnog een indicatiestelling als doelgroepkind naar de peuteropvang om de (dreigende) achterstand te voorkomen of te bestrijden

#### Overzicht indicaties van de kinderen per Samenwijscentrum 2019

Samenwijs centrum	Aantal geïndiceerde kinderen	1 Sprak en taal ontwikkeling	2 Thuis niet Nederlands sprekend	3 Sociaal emotionele ontwikkeling	4 Motorische ontwikkeling	5 Opleidingsniveau ouders	6 Thuisituatie (sociaal medische indicatie)
Starrebos	15	9	11	3	0	0	1
Doelakkers	6	2	3	0	0	1	1
Driehoek	3	0	1	1	0	0	2
Vlinderakker	3	3	0	2	2	0	0
Willibrordus	7	3	2	2	0	3	3
St. Jozef	2	0	0	2	0	0	2
Torenlei	0	0	0	0	0	0	0
Middelbeers	7	6	0	1	1	1	0
<b>Totaal</b>	<b>43</b>	<b>23</b>	<b>17</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>9</b>

Tabel 2. *Overzicht indicaties van de kinderen per Samenwijscentrum 2019. De kolommen 1 t/m 6 tellen op tot een hoger totaal dan het aantal geïndiceerde kinderen. De reden is dat er kinderen zijn met meerdere indicaties.*

Kinderen en ouders met een zorgvraag worden begeleid of worden ondersteund in de doorgeleiding. Kinderen zijn al vroeg in beeld. Als er sprake is van extra zorgbehoefte, dan kunnen wij samen met de ouders en de IB-er (intern begeleider) vroegtijdig overleg voeren over de mogelijkheden van een passend aanbod binnen onderwijs, zoals dat in het kader van de wetgeving passend onderwijs vanaf augustus 2014 verlangd wordt.

Met de gemeente Hilvarenbeek zijn in 2019 de volgende afspraken gemaakt over de financiering van de peuteropvang:

- Ouders, die in aanmerking komen voor de fiscale kinderopvangtoeslag kunnen voor de peuteropvang een beroep doen op de vergoeding via de belastingdienst. Samenwijs Opvang brengt deze ouders het maximum uurtarief dat gekoppeld is aan de toeslagtabel. Zij ontvangen zo een inkomensafhankelijke tegemoetkoming vanuit de kinderopvangtoeslag.
- Ouders die aantoonbaar geen gebruik kunnen maken van de kinderopvangtoeslag komen in aanmerking voor een gesubsidieerde plaats en betalen een vaste ouderbijdrage per maand.
- Ouders van doelgroepkinderen betalen het laagste kinderopvang uurtarief met een door de overheid vastgesteld maximum voor maximaal 4 dagdelen.



- Er zijn middelen beschikbaar gesteld voor de inzet van IB-ers om ondersteuning te bieden bij doelgroepkinderen en voor vroegsignalering.
- Er zijn middelen beschikbaar gesteld voor materialen en methodes VVE.

#### *Passend onderwijs*

In 2019 is op alle Samenwijscentra opnieuw ingezet op het bieden van passend onderwijs. Samenwijs maakt deel uit van [Samenwerkingsverband Plein 013](#). De samenwerking van de teams met de consultants van Plein013 is voortgezet. IB-ers en directies namen deel aan studiedagen van Plein013. Een directeur nam deel aan de werkgroep kwaliteit van Plein013. Op alle locaties zijn in 2019 de ondersteuningsteams voortgezet: een structureel overleg van IB-ers en consultants met de kinderopvang en GGD met als doel vroegsignalering en adequate informatieoverdracht. Voor individuele leerlingen werden zorgarrangementen georganiseerd. Soms is het kind gebaat bij specialistische hulp die we in het reguliere onderwijs niet kunnen bieden, maar de deelname percentages aan S(B)O van kinderen in het postcodegebied van Samenwijs zijn zeer laag. Vergeleken met regionale en landelijke cijfers doet Samenwijs het uitstekend, zie de vergelijking hieronder.

<i>Percentage leerlingen in SBO/SO 2019</i>	<i>Samenwijs Onderwijs</i>	<i>regionaal</i>	<i>landelijk</i>
<i>SBO</i>	<i>0,9</i>	<i>3,49</i>	<i>2,49</i>
<i>SO</i>	<i>0,5</i>	<i>1,78</i>	<i>1,12</i>

Tabel 3 *Deelnamepercentage aan S(B)O door kinderen uit Hilvarenbeek in 2019*

## **5) Samenwijs zorgt samen met partners voor een breed aanbod voor kinderen**

### Wat houdt deze ambitie in?

Samenwijs is het centrum waar het kind met plezier komt voor een afwisselend aanbod, gericht op een brede ontwikkeling. Het Samenwijscentrum is de spil van opvang, onderwijs, jeugdbeleid en jeugdzorg voor kinderen van 0 tot 13 jaar. Samenwijs is de spin in het web voor de samenwerking met alle partners die hierbij betrokken zijn. De Samenwijscentra bieden sport- en cultuuractiviteiten, activiteiten op het gebied van natuur en milieu en buitenschoolse evenementen. In samenwerking met de bibliotheek wordt het lezen gestimuleerd, o.a. door de ouders hierin actief te betrekken.

### Wat is er gebeurd in 2019?

- De samenwerking met de harmonie in de vorm van blazersklassen is voortgezet. De [blubberrun](#) en [modderochtend](#) zijn opnieuw georganiseerd en een groot succes geworden.
- De samenwerking met Vereniging Natuur en Milieu Hilvarenbeek heeft tot nieuwe initiatieven geleid.
- Het boekfoodfestival voor ouders beleefde zijn tweede editie.



- Workshops in- en buiten de eigen locaties op het gebied van sport door MvB training en het Bewegeburo.
- Alle kinderen in het onderwijs hebben opnieuw wekelijks een gymles van een beweegdocent gekregen door (samenwerking met Bewegeburo en gemeente Hilvarenbeek).
- Workshops in- en buiten de eigen locaties op het gebied van cultuur: in samenwerking met de Werckwinkel, de Dansschool Hilvarenbeek, de Cultuurloper.

### *Buitenschoolse Opvang*

Samenwijs maakt zich sterk voor de doorlopende ontwikkelijn van kinderen. Binnen dit gegeven zijn we telkens op zoek naar verbetermogelijkheden binnen het aanbod. Zo ook voor de kinderen die opgevangen worden op de BSO's. Vernieuwingen in het activiteitenaanbod zijn gericht op twee gebieden die momenteel in de maatschappij centraal staan in de ontwikkeling van kinderen: sport en buiten.

Het BSO aanbod is in hoofdlijnen voor de kinderen opgesplitst in leeftijdsgroepen 4 – 7 jaar en 7/8 jaar en ouder. Voor de jongste BSO kinderen wordt in het aanbod vaak aangesloten bij de thema's die ook bij de peuters en kleuters worden aangehouden. Na schooltijd is er de mogelijkheid om de thema's verder uit te diepen in leuke activiteiten en uitstapjes. In 2018 is de BSO voor 8+ kinderen in scouting Den Bukkum gesloten. Reden hiervoor is de wens van een aantal ouders om hun kinderen niet vanuit meerdere locaties te hoeven halen. Om toch op de behoefte van de oudere BSO kinderen in te kunnen spelen is er geïnvesteerd in het inrichten van ruimtes en spel materiaal voor de oudere kinderen in afzonderlijke Samenwijscentra en in buiten activiteiten voor de BSO.



Door de passie en het plezier van bewegen en buiten zijn bij kinderen te vergroten kunnen zij zich in de toekomst beter blijven ontwikkelen. Kinderen die de ruimte krijgen op een buitenterrein met een moestuin, kippen en konijnen en een grote zandhoop ervaren zelf welke mogelijkheden er zijn om buiten tot spel te komen. Onze doelstelling is om kinderen fysiek in beweging te krijgen en activiteiten te laten ondernemen die voor hen niet vanzelfsprekend meer zijn.

Voor elke schoolvakantie bereidt een werkgroep Vakantie BSO de programma's voor, waarbij een kind zich via het ouderportaal kan aanmelden voor de keuzemogelijkheden die dit programma biedt. De activiteiten worden verzorgd door de medewerkers zelf, maar ook in samenwerking met externe organisaties. Het gaat om activiteiten als escape room, free runnen, sumoworstelen. Voor alle leeftijden is het aanbod op maat gemaakt.

Door deze programmatische manier van aanbieden met meerdere keuzemogelijkheden is het gebruik van de vakantie-opvang gestegen in 2019 met 14%.

### *Blubberrun*

Voor alle kinderen van de gemeente Hilvarenbeek worden ook gemeenschappelijke activiteiten georganiseerd. Ervaring hebben wij inmiddels met de Blubberrun! Deze run wordt gehouden in de jaarlijkse landelijke modderweek, die tot doel heeft om kinderen weer eens lekker te laten genieten van modder en water!

In Hilvarenbeek nemen jaarlijks steeds meer kinderen deel: ruim 300 kinderen in de leeftijd van 4 jaar tot 12 jaar konden in 2019 genieten van een prachtig parcours dat zelfs dwars door de boerderij van ouders van Starrebos liep!

Voor het eerst hebben we dit jaar ook voor de 70 peuters van Hilvarenbeek een centrale modderochtend georganiseerd. Om de nationale modderweek meer kracht bij te kunnen zetten, hebben we gebruik kunnen maken van een overdekte ruimte bij een paarden pensionstal van andere ouders in Hilvarenbeek. Op eigen tempo hebben deze kinderen de modder mogen ontdekken door te spelen in 4 verschillende hoeken. Zo was er een blote voeten-pad, een kleine survivalbaan, een keuken met alle toebehoren en een waterhoek.

## **6) Samenwijs medewerkers zijn trots en werken met passie en plezier**

### Wat houdt deze ambitie in?

In de Samenwijscentra is sprake van één team van pedagogisch medewerkers en leerkrachten. Dit is niet alleen in het belang van het kind, maar biedt ook meerwaarde voor medewerkers. In de Samenwijscentra wordt het over en weer benutten van elkaars capaciteiten makkelijker en kunnen medewerkers zich breed ontwikkelen. Naarmate de integratie van opvang en onderwijs vanzelfsprekender wordt, kan er gestuurd worden op de kwaliteiten van medewerkers. Zo zullen er nieuwe Samenwijsfuncties ontstaan, die gericht zijn op het verdergaand verbreden van het aanbod en de verbinding met de lokale samenleving. Zo ook ontstaat een uniek Samenwijs DNA, waardoor medewerkers niet alleen werkplezier, maar ook trots op hun bijdrage aan Samenwijs ervaren.

### Wat is er gebeurd in 2019?

- Door een initiatief van enthousiaste medewerkers is personeelsvereniging Samenwijs van de grond gekomen.
- Medewerkers van de peuter-kleutergroep hebben hun jaarverslag gepubliceerd.
- Voor directeurs en managers is een nieuwe functiebeschrijving die recht doet aan hun taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden binnen Samenwijs tot stand gekomen.
- Directeurs en managers hebben deelgenomen aan interne scholing wet- en regelgeving, beleid en kwaliteit van de kinderopvang en doorlopende ontwikkellijnen binnen het Samenwijscentrum.
- De functie beleidsadviseur Samenwijs is in het leven geroepen. Het doel van de functie is tweeledig: 1. Vanuit ondernemerschap aan laten sluiten van de dienstverlening van kinderopvang bij de marktontwikkelingen en eisen op korte en lange termijn en het voldoen aan de wet-en regelgeving van Samenwijs Opvang en Stichting Samenwijs in het algemeen. 2. Het realiseren van doorlopende ontwikkelingslijnen voor kinderen van 0-13 jaar binnen Samenwijs.

### Strategisch personeelsbeleid

In het personeelsbeleid van Samenwijs staan eigenaarschap bij en talentontwikkeling van medewerkers centraal. De gesprekkencyclus en het scholingsbeleid zijn de instrumenten om het eigenaarschap te borgen en talentontwikkeling te stimuleren en faciliteren.

Als stip op de horizon ziet Samenwijs multidisciplinaire teams die een doorlopende ontwikkellijn van kinderen van 0-13 jaar realiseren in de Samenwijscentra. En ook in staat zijn om tussen de Samenwijscentra onderling kennis en expertise uit te wisselen. Interne netwerken spelen daarbij een belangrijke rol. Onze gezamenlijke opgave is immers om op alle Samenwijscentra, groot en klein, optimale ontwikkelingskansen te bieden.

Voor de integratie van personeelsbeleid van opvang en onderwijs is nieuw beleid nodig. Twee verschillende cao's maken het ontwikkelen van dat beleid helaas complex. Dat weerhoudt Samenwijs er niet van nieuw beleid te ontwikkelen! De dialoog over het nieuwe beleid wordt in drie gremia gevoerd:

- Bij de voorbereiding van het beleid speelt de *portefeuille werkgroep personeel* een cruciale rol. Deze werkgroep bestaat uit een directeur, twee managers kinderopvang en medewerkers van de afdeling P&O.
- Het beleid wordt vervolgens door het *MT* bediscussieerd en vastgesteld. Daar wordt ook de implementatie planmatig uitgewerkt. Directeuren, managers en de afdeling P&O zijn verantwoordelijk voor de uitvoering.
- De *Samenwijsraad (centraal)* speelt een belangrijke rol bij de advisering, monitoring en evaluatie van het beleid. De raad wordt geraadpleegd voor de vaststelling van beleid, maar ook bij de evaluatie. Bij de instelling van de functie beleidsadviseur vervult de Samenwijsraad ook een monitorfunctie. Bij decentrale onderwerpen, zoals de werkdrukmiddelen onderwijs, spelen bovendien de *Locatieraden* een belangrijke rol, conform het wettelijk kader.

## **7) Samenwijs zet Hilvarenbeek op de kaart: kinderen krijgen er de beste basis voor hun toekomst**

### Wat houdt deze ambitie in?

Elk kind heeft recht op een toekomstperspectief dat aansluit bij de eigen mogelijkheden en talenten. Opvang en onderwijs zo dicht mogelijk bij het kind biedt sociale en emotionele veiligheid voor het kind in de eerste levensfase. Daarom bieden we in alle kernen van Hilvarenbeek opvang en onderwijs. Samenwijs gelooft in de kracht van de lokale gemeenschap. De lokale gemeenschap wordt op de eerste plaats gevormd door de ouders. Kinderen laten een betere sociaal-emotionele ontwikkeling zien en presteren beter als hun ouders positief betrokken zijn bij opvang en onderwijs en thuis aansluiten bij wat het kind in het Samenwijscentrum leert.

Maar het partnerschap dat Samenwijs zoekt gaat verder dan de ouders alleen. De gemeente en andere lokale partners als GGD, Farent, Amarant, culturele instellingen, sportraad en sportverenigingen en natuur- en milieueducatie organisaties zijn onmisbaar voor het brede aanbod dat kinderen toekomt. Van haar kant creëert Samenwijs maatschappelijke meerwaarde door een breed aanbod in alle kernen. En wat voor Hilvarenbeek geldt, geldt waar mogelijk ook voor Middelbeers (gemeente Oirschot).

Hilvarenbeek is geen eiland. Aanvullend op een sterke lokale verankering is het versterken van netwerken in de regio één van de pijlers van het in stand houden en versterken van kwaliteit voor de kinderen van Samenwijs.

### Wat is er gebeurd in 2019?

- Overleg gemeente over de uitvoering van de Lokaal Educatieve Agenda (LEA 2018-2021) heeft twee keer plaats gevonden.
- De combinatie-functionaris regeling met de gemeente (sport, cultuur, bibliotheek) is door cofinanciering van Samenwijs Opvang door het rijk opnieuw verhoogd tot 140%.
- Samenwijs Torenlei heeft in 2019 haar deuren geopend in de voormalige kerk in Esbeek. De herbestemming van de kerk kwam ook landelijk in het nieuws toen Koning Willem-Alexander een bezoek aan Hilvarenbeek bracht.



- De gemeenteraad heeft middelen ter beschikking gesteld voor een nieuw Samenwijs St.Jozef en de contacten met coöperatie Haghorst voor realisatie in 2022 zijn in de steigers gezet.
- In de kleine kernen is het aanbod kinderdagopvang en BSO uitgebreid.
- Samen met Kindcentrum De Driehoek (Opmaatgroep) is niet alleen uitvoering gegeven aan de LEA, maar ook aan de ambitie "*In het dorp gebeurt het*": de versterking van de samenwerking voor Passend Onderwijs in Hilvarenbeek.
- In Oirschot is met SKOBOS met veel van onze medewerkers gelobbyd voor een IKC op Sportpark De Klep en is bestuurlijk en inhoudelijk een samenwerkingsovereenkomst voorbereid.
- De samenwerking met het Regionaal Transfercentrum is uitgebreid met zijnstroomtrajecten.
- De samenwerking met onderwijsbesturen BOOM en Edu-ley is uitgebreid naar de directeuren.

## 5. Verantwoording financiën

Voor 2019 was een positief resultaat begroot van € 6.959. De realisatie komt uit op € 148.949 positief. Dit wordt veroorzaakt door hogere baten (380K) veroorzaakt door hogere overige Rijksopbrengsten (herziening bekostiging 2018/2019) en de overige baten zijn hoger door incidentele opbrengsten, zowel materieel als personeel. Hier staan tegenover hogere lasten (254K) o.a. veroorzaakt door lagere personeelslasten (-19K), lager afschrijvingen (-10K) hogere huisvestingslasten (71K) en hogere overige lasten (196K). Dit zal in de paragraaf "Analyse van de staat van baten en lasten t.o.v. de begroting" verder worden toegelicht.

### Analyse

De balans per 31-12-2019

Balans na resultaatbestemming				
	31-12-2019		31-12-2018	
<b>ACTIVA</b>				
<u>Materiële vaste activa</u>				
Gebouwen en terreinen	73.734		77.133	
Inventaris en apparatuur	748.076		634.367	
Andere bedrijfsmiddelen	160.122		158.047	
		981.932		869.547
<u>Vorderingen</u>				
Debiteuren	12.762		2.242	
OCW/LNV	270.033		281.462	
Vorderingen op Samenwijs Opvang	47.624		30.500	
Overige vorderingen	101.966		46.875	
Overlopende activa	79.713		83.735	
		512.098		444.814
<u>Liquide middelen</u>				
Kasmiddelen	329		606	
Tegoeden op bank- en girorekeningen	1.777.979		1.806.939	
		1.778.308		1.807.545
<b>Totaal Activa</b>		<b>3.272.338</b>		<b>3.121.906</b>
<b>Passiva</b>				
Algemene reserve	1.725.533		1.403.348	
Bestemmingsreserve (publiek)	341.443		514.679	
		2.066.976		1.918.027
Voorzieningen				
Voorziening Jubilea	54.592		46.934	
Voorziening spaarverlof	21.572		22.851	
Voorziening onderhoud	392.430		326.328	
		468.594		396.113
Kortlopende schulden				
Crediteuren	134.503		173.322	
Belastingen en premies sociale verz.	206.936		197.425	
Schulden terzake pensioenen	69.747		60.218	
Schulden aan Samenwijs Opvang	-		4.576	
Overige kortlopende schulden	21.641		141.702	
Overlopende passiva	303.941		230.523	
		736.768		807.766
<b>Totaal Activa</b>		<b>3.272.338</b>		<b>3.121.906</b>

## Analyse van de balans

### *Materiële vaste activa (981.932)*

De investeringen worden opgenomen tegen de verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen vinden plaats in de maand na aanschaf middels een lineaire afschrijving en vaste criteria. In 2019 zijn de gerealiseerde investeringen 316K en is er voor een bedrag ad € 204K afgeschreven.

### *Vlottende activa (2.290.406)*

De vlottende activa bestaan uit de vorderingen en liquide middelen. Deze zijn t.o.v. vorig jaar met een bedrag € 38K gestegen, dit zit hem voornamelijk in de toename van de overige vorderingen. Hier is de vordering op het UWV met betrekking tot de uitgekeerde transitievergoedingen opgenomen. Hier staat tegenover dat de liquide middelen zijn gedaald. Voor een verdere specificatie zie de opgenomen kasstroom in het jaarverslag.

De vorderingen zijn als volgt opgebouwd:

#### **Vlottende activa**

	2019	2018
Debiteuren	12.762	2.242
OCW/LNV	270.033	281.462
Overige vorderingen	149.590	77.375
Overlopende activa	79.713	83.735
	<u>512.098</u>	<u>444.814</u>

### *Eigen vermogen (2.066.976)*

In het eigen vermogen is het resultaat ad € 148.949 als volgt verwerkt. € 322.185 is ten gunste van de algemene reserve gebracht en € 99.945 ten gunste van de bestemmingsreserve bijzondere bekostiging PO en zijn de BAPO lasten van kalenderjaar 2018 en 2019 ad € 273.180 ten lasten gebracht van de bestemmingreserve BAPO.

Het eigen vermogen is als volgt opgebouwd:

#### **Eigen vermogen**

	2019	2018
Algemene reserve	1.725.533	1.403.348
Bestemmingsreserve BAPO	192.539	465.720
Bestemmingsreserve Plusklas	48.959	48.959
Bestemmingsreserve Bijz.en aanvullende bekostiging PO	99.945	-
	<u>2.066.976</u>	<u>1.918.027</u>

#### Algemene reserve

De algemene reserve vormt een buffer ter waarborging van de continuïteit van de Stichting Samenwijs Onderwijs. Deze wordt opgebouwd uit de resultaatbestemming van overschotten welke ontstaan uit het verschil tussen de toegerekende baten en werkelijk gemaakte lasten. In geval van een tekort wordt dit resultaat ten laste van de algemene reserve gebracht.

### *Bestemmingsreserve BAPO (publiek)*

Om aan de toekomstige BAPO verplichtingen te kunnen voldoen is een bestemmingsreserve BAPO gevormd.

### *Bestemmingsreserve Plusklas (publiek)*

Deze reserve is gevormd voor het project "hoog begaafdheid" en in het bijzonder de Plusklas. Gezien het positieve exploitatieresultaat is besloten de personele lasten van de Plusklas uit de reguliere exploitatie te bekostigen en niet ten laste te laten komen van de bestemmingsreserve.

### *Bestemmingsreserve bijzondere en aanvullende bekostiging PO (publiek)*

De bestemmingsreserve bijzondere en aanvullende bekostiging PO is gevormd uit de extra ontvangen subsidie van OCW (eind 2019) en zal in 2020 worden aangewend voor de uitbetaling van de financiële consequenties van de CAO-onderhandelingen.

### *Voorzieningen (468.594)*

#### **Voorzieningen**

	2019	2018
Voorziening Jubilea	54.592	46.934
Voorziening spaarverlof	21.572	22.851
Voorziening onderhoud	392.430	326.328
	<u>468.594</u>	<u>396.113</u>

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat deze verplichting ontstaat en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld. Wanneer de verwachting is dat een derde de verplichtingen vergoedt en wanneer het waarschijnlijk is dat deze vergoeding zal worden ontvangen bij de afwikkeling van de verplichting, dan wordt deze vergoeding als een actief in de balans opgenomen. Voor de uitgaven voor groot onderhoud wordt een voorziening gevormd om de lasten gelijkmatig te verdelen over een aantal boekjaren.

#### *Voorziening jubilea: 54.592*

De voorziening jubilea wordt opgenomen tegen de contante waarde van de verwachte uitkeringen gedurende het dienstverband, rekening houdend met een blijf kans. Bij de berekening van de voorziening is geen rekening gehouden met verwachte salarisstijgingen. In 2019 is er een bedrag ad € 10.125 onttrokken en € 17.783 gedoteerd aan deze voorziening.

#### *Voorziening Spaarverlof: 21.572*

De schuld spaarverlof heeft betrekking op het opgebouwde recht aan spaarverlof. Twee personeelsleden hebben recht op spaarverlof. Deze voorziening is in 2019 afgenomen met een bedrag ad € 1.009.



*Voorziening groot onderhoud: 392.430*

De hoogte van de voorziening en de dotatie wordt bepaald op basis van de te verwachten kosten over een reeks van jaren op basis van een onderhoudsplan met als doel de lasten van onderhoud gelijkmatig te verdelen. De gemaakte kosten worden ten laste van de voorziening gebracht. Aan deze voorziening is in het kalenderjaar een bedrag ad € 53.898 onttrokken en conform begroting een bedrag ad € 120.000 gedoteerd.

*Kortlopende schulden (736.768)*

De kortlopende schulden zijn als volgt opgebouwd:

**Kortlopende schulden**

	2019	2018
Crediteuren	120.792	173.322
Belastingen en premies sociale verz.	206.936	197.425
Schulden terzake pensioenen	69.747	60.218
Schulden aan Samenwijs Opvang	13.711	4.576
Overige kortlopende schulden	21.641	141.702
Overlopende passiva	303.941	230.523
	<u>736.768</u>	<u>807.766</u>

Het verschil in de kortlopende schulden ultimo 2019 ten opzicht van 2018 (-/- 71K) kan verklaard worden door de daling in de crediteuren ad € 53K en een daling in de overige kortlopende schulden ad € 120K. Deze daling wordt veroorzaakt doordat er in 2019, het reeds gereserveerde bedrag in 2018 voor uitkering van transitievergoedingen, is vrijgevallen. De overlopende passiva laat een stijging ad € 73K t.o.v. 2018, veroorzaakt door een toename in de post beheer derden gelden.

## Staat van baten en lasten

Staat van baten lasten			
	<i>Realisatie</i> 2019	<i>Begroting</i> 2019	<i>Realisatie</i> 2018
<b>Baten</b>			
Rijksbijdragen	6.660.811	6.410.247	6.494.758
Overige overheidsbijdragen	89.073	87.881	99.155
Overige baten	319.375	190.700	322.545
<b>Totaal baten</b>	<b>7.069.259</b>	<b>6.688.828</b>	<b>6.916.458</b>
<b>Lasten</b>			
Personele lasten	5.518.387	5.537.504	5.566.755
Afschrijvingen	203.987	213.992	175.688
Huisvestingslasten	424.928	354.383	427.082
Overige instellingslasten	773.715	577.505	735.705
<b>Totaal lasten</b>	<b>6.921.017</b>	<b>6.683.384</b>	<b>6.905.230</b>
<b>Saldo baten en lasten</b>	<b>148.242</b>	<b>5.444</b>	<b>11.228</b>
<b>Financiële baten en lasten</b>			
Financiële baten en lasten	707	1.515	-1.170
Exploitatieresultaat	<u>148.949</u>	<u>6.959</u>	<u>10.058</u>

### Analyse van de staat van baten en lasten t.o.v. de begroting:

Het resultaat is 141.990 hoger dan de begroting 2019.

#### Baten

	Realisatie 2019	Begroting 2019	Vershil
Rijksbijdragen	6.660.811	6.410.247	250.564
Overige overheidsbijdragen	89.073	87.881	1.192
Overige baten	319.375	190.700	128.675
<b>Totaal baten</b>	<u>7.069.259</u>	<u>6.688.828</u>	<u>380.431</u>

*Rijksbijdragen*

	Realisatie 2019	Begroting 2019	Vershil
Rijksbijdragen OCW/LNV	5.985.532	5.746.277	239.255
Overige subsidies OCW	223.236	246.871	-23.635
Ontvangen doorbetalingen SWV	452.043	417.099	34.944
Totaal baten	<u>6.660.811</u>	<u>6.410.247</u>	<u>250.564</u>

De rijksbijdragen zijn t.o.v. de begroting gestegen doordat in de begroting geen rekening gehouden is met de bijstelling van de bekostiging eind 2019 door het ministerie voor schooljaar 18/19 en 19/20. Dit ter compensatie van de hogere lonen en salarissen door de nieuwe CAO als voor de hogere premies zoals participatiefonds en pensioenen. Verder is er eind 2019 een bedrag ad € 99.945 (bijzondere en aanvullende bekostiging PO) ontvangen ter compensatie van salarislasten in 2020 uit het Onderhandelaarsakkoord CAO PO 2019-2020 die niet begroot was. Voor dit bedrag is een bestemmingsreserve gevormd. De ontvangen gelden van de samenwerkingsverbanden zijn 35K hoger dan begroot doordat er in 2019 nog gelden zijn ontvangen die betrekking hadden op 2018.

De werkdrukkiddelen zijn in het kalenderjaar 2019 als volgt besteed:

Bestedingscategorie	Beschikbaar bedrag (kalenderjaar 2019)	Besteed bedrag (kalenderjaar 2019)	Toelichting
Personeel	Totaal 2019 € 195.738	€ 195.738	Er is zowel geïnvesteerd in extern als intern personeel.

*Overige overheidsbijdrage*

	Realisatie 2019	Begroting 2019	Vershil
Gemeentelijke bijdragen en subsidies	89.073	87.881	1.192
Overige overheidsbijdragen	0	0	0
Totaal overige overheidsbijdragen	<u>89.073</u>	<u>87.881</u>	<u>1.192</u>

De overige overheidsbijdragen overschrijden de begroting maar met een minimaal bedrag ad € 1K.

*Overige baten*

	Realisatie 2019	Begroting 2019	Vershil
Verhuur	109.339	100.750	8.589
Detachering personeel	142.418	59.000	83.418
Bijdrage voor overblijven	16.328	0	16.328
Ouderbijdragen	9.199	9.250	-51
Baten voorgaande jaren	4.487	0	4.487
Overige	37.604	21.700	15.904
Totaal baten	<u>319.375</u>	<u>190.700</u>	<u>128.675</u>

De overige baten zijn met een bedrag ad € 128.675 fors hoger dan begroot. In 2018 was er een bedrag ad € 322.545 gerealiseerd. De overschrijding ligt voornamelijk in de ontvangen vergoedingen van diverse stichtingen van ingezette personeelsleden van Samenwijs uit de vervangingspool deze opbrengsten zijn lastig te begroten, aangezien niet vooraf kan worden voorzien hoeveel vervangingen het zal gaan betreffen. De posten baten voorgaande jaren en bijdrage voor overblijven waren niet begroot en in 2018 is hier geen bedrag op gerealiseerd.

#### Lasten

	Realisatie 2019	Begroting 2019	Vershil
Personele lasten	5.518.387	5.537.504	-19.117
Afschrijvingslasten	203.987	213.992	-10.005
Huisvestingslasten	424.928	354.383	70.545
Overige lasten	371.405	263.005	108.400
Leermiddelen	402.310	314.500	87.810
Totaal lasten	<u>6.921.017</u>	<u>6.683.384</u>	<u>237.633</u>

#### Personele lasten

	Realisatie 2019	Begroting 2019	Vershil
Brutolonen en salarissen	3.919.558	5.352.529	-1.432.971
Sociale lasten	569.115	0	569.115
Premies Participatiefonds	150.419	0	150.419
Premies Vervangingsfonds	8.200	0	8.200
Pensioen lasten	639.984	0	639.984
af: Uitkeringen	<u>-217.828</u>	<u>-24.000</u>	<u>-193.828</u>
Totaal	5.069.448	5.328.529	-259.081
overige personele lasten	448.939	208.975	239.964
Totaal personele lasten	<u>5.518.387</u>	<u>5.537.504</u>	<u>-19.117</u>

De totale personele lasten ad € 5.518.387 zijn uiteindelijk € 20K lager dan begroot.

De lonen en salarissen (incl. reis- en verblijfkosten) onderschrijden de begroting uiteindelijk met een bedrag ad € 6.260, terwijl bij de overige personele lasten de post inhuur externen een overschrijding van 68K laat zien, maar uiteindelijk wel op het gerealiseerde niveau van 2018 ligt. Ook de post overige personele lasten laat een overschrijding zien t.o.v. de begroting doordat er in 2019 nog een afrekening is ontvangen van het vervangingsfonds inzake afrekening vervangingspool en bons/malus over 2018 ad € 60K.

In de begroting was geen rekening meer gehouden met uitkeringen van het VVF, aangezien Samenwijs per 1 januari 2019 eigenrisicodragers is geworden. In 2019 is hier nog een bedrag ad € 57.565 gerealiseerd dat betreft nog afgehandelde declaraties van 2018. Tevens is er op de post overige uitkeringen een bedrag ad € 101.966 opgenomen inzake terug te vorderen transitievergoedingen bij het UWV.

### Afschrijvingslasten

	Realisatie 2019	Begroting 2019	Vershil
Gebouwen en terreinen	3.399	3.132	267
Inventaris en apparatuur	164.479	165.122	-643
Leermiddelen	35.914	45.607	-9.693
Overige materiële vaste activa	195	131	64
Totaal afschrijvingslasten	<u>203.987</u>	<u>213.992</u>	<u>-10.005</u>

De afschrijving zijn lager dan begroot doordat in de 2019 minder is geïnvesteerd in leermiddelen dan dat was begroot.

### Huisvestingslasten

	Realisatie 2019	Begroting 2019	Vershil
Huur	43.209	13.133	30.076
Onderhoud	41.222	10.250	30.972
Energie en water	135.754	138.800	-3.046
Schoonmaakkosten	39.641	21.650	17.991
Heffingen	12.441	10.000	2.441
Dotatie onderhoudsvoorziening	120.000	120.000	0
Overige huisvestingslasten	32.661	40.550	-7.889
Totaal personele lasten	<u>424.928</u>	<u>354.383</u>	<u>70.545</u>

De huisvestingslasten zijn hoger dan begroot door de huur van Willibrordus (kassiersfunctie onderwijs voor opvang) die voor 2019 niet begroot zijn. Dit betreft de afspraak hieromtrent met de gemeente Hilvarenbeek. Verder zijn op de posten onderhoud en schoonmaakkosten meer kosten gerealiseerd dan begroot.

### Overige instellingslasten

	Realisatie 2019	Begroting 2019	Vershil
Administratie- en beheerslasten	153.069	149.800	3.269
Inventaris, apparatuur en leermiddelen	402.310	314.500	87.810
Overige lasten	218.336	113.205	105.131
Totaal overige instellingslasten	<u>773.715</u>	<u>577.505</u>	<u>196.210</u>

De overige instellingslasten zijn hoger dan begroot. Bij de administratie en beheerslasten zijn nagekomen kosten van de stichting Opmaat ad € 10K verantwoord deze waren niet begroot. Onder de inventaris, apparatuur en leermiddelen bedragen de kosten voor licenties ICT en reproductie meer dan in de begroting is opgenomen. Onder de stijging van de overige lasten zijn voornamelijk de kosten ad 79K (lasten voorgaande jaren) de grootste oorzaak van de overschrijding van de begroting. Dit betreft allerlei correctieboekingen van balansposten uit het verleden. Deze correcties waren uiteraard niet begroot.

## Kengetallen

	<u>2019</u>	<u>2018</u>	<u>Signaleringswaarde</u>
<b>Liquiditeit</b> vlottende activa/kortlopende schulden	3,1	2,8	>1,0
De liquiditeit geeft aan in hoeverre de organisatie op korte termijn aan haar betalingsverplichtingen kan voldoen. De liquiditeitspositie geeft de situatie per 31 december weer.			
<b>Solvabiliteit</b> eigen vermogen (excl. Voorzieningen) / totaal passiva	63%	61%	70%
De solvabiliteit geeft de mate aan waarin de organisatie in staat is aan haar financiële verplichtingen te voldoen. De solvabiliteit geeft de verhouding weer tussen eigen vermogen en vreemd vermogen.			
<b>Solvabiliteit 2</b> eigen vermogen (incl. Voorzieningen) / totaal passiva	77%	74%	70%
<b>Rentabiliteit</b> resultaat uit bedrijfsvoering / totale baten	2,1%	0,1%	0%
De rentabiliteit geeft de winstgevendheid van de organisatie aan uitgedrukt in een percentage van de totale baten.			
<b>Weerstandsvermogen</b> eigen vermogen / totale baten	29%	28%	5 - 20%
Het weerstandsvermogen geeft de mate aan waarin de organisatie in staat om financiële tegenvallers met eigen middelen op te vangen.			
<b>Kapitalisatiefactor</b> balanstotaal excl gebouwen en terreinen / totale baten incl. financiële baten	45%	44%	40 - 60%
De kapitalisatiefactor geeft aan of de organisatie een deel van het vermogen niet of onvoldoende inzet voor de kerntaken.			
<b>Huisvestingsratio</b> huisvestingslasten inclusief afschrijving gebouwen&terreinen) / totale lasten	6,19%	0,05%	> 10%
De huisvestingsratio maakt inzichtelijk of er in verhouding niet een te groot deel van de baten, aan huisvesting gerelateerde zaken wordt besteed.			
<b>Personele lasten / totale lasten</b>	79,73%	80,62%	80%
Dit kengetal geeft het percentage weer van personele lasten ten opzicht van de totale kosten			
<b>Materiële lasten / totale lasten</b>	20,27%	19,38%	20%
Dit kengetal geeft het percentage weer van materiële lasten ten opzicht van de totale kosten			

### Voorziening onderhoud

In het verslagjaar bedroeg de dotatie € 120.000 voor onze 6 scholen samen. De voorziening onderhoud is wederom aangegroeid. Deze heeft een saldo van € 392.430 op 31 december 2019.

Voor Samenwijs Starrebos betreft het een bedrag van ongeveer 25.000 dat direct aan de gemeente wordt overgemaakt, in ruil waarvoor de gemeente (als huurder van woningstichting Leystromen) de verantwoordelijkheid houdt voor het buitenonderhoud (aanvullende overeenkomst onderhoudsgelden). Voor de overige Samenwijscentra, waarvan de gemeente economisch eigenaar en de Stichting juridisch eigenaar is, is een dergelijke overeenkomst niet mogelijk.

### *Aanbestedingen*

In 2019 zijn geen aanbestedingen gedaan.

### *Treasurybeleid*

Publieke gelden mogen niet risicodragend belegd worden en moeten beschikbaar worden gehouden voor de conform wet- en regelgeving aangegeven doelen. Dit is opgenomen in een intern statuut.

Het treasurystatuut is vastgesteld door het College van Bestuur en goedgekeurd door de Raad van Toezicht. De treasuryfunctie is in de Stichting ondergebracht bij de voorzitter van het College van Bestuur. De uitvoering van het treasurybeleid is door de Raad van Toezicht door middel van dit treasurystatuut gemandateerd aan de voorzitter van het College van Bestuur. Het treasurybeleid vindt plaats binnen de kaders van de regeling van de Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap van 6 juni 2016, nr. WJZ/800938, houdende regels voor onderwijsinstellingen omtrent het uitzetten van gelden, het aangaan van leningen en het aangaan van verbintenissen voor financiële derivaten. (Regeling beleggen, lenen en derivaten OCW 2016).

De onafhankelijke accountant voert controle uit op de rechtmatigheid van de in het kader van de uitvoering van de treasuryfunctie gevoerde transacties en voor de juiste verwerking van deze transacties in de financiële administratie.

Een gedeelte van de liquide middelen staat als spaartegoed geboekt bij de Rabobank. Rabobank is de huisbankier. Hier worden alle betalingen van de Stichting uitgevoerd via telebankieren.

## Continuïteit paragraaf

### Inleiding

In het kader van de versterking van de bestuurskracht in het onderwijs is het sinds 2013 verplicht een continuïteitsparagraaf op te nemen in het jaarverslag. Stichting Samenwijs Onderwijs is een ambitieus en maatschappelijk bewust schoolbestuur. De stichting hecht waarde aan het afleggen van verantwoording over genomen besluiten in het verleden en is transparant over haar voornemens voor de toekomst.

Stichting Samenwijs Onderwijs stelt jaarlijks een meerjarenbegroting en bestuursformatieplan op. Hierin worden de maatschappelijke ontwikkelingen met betrekking tot onderwijs, de interne ontwikkelingen binnen Stichting Samenwijs Onderwijs en de ambities van Stichting Samenwijs Onderwijs vertaald in een financiële prognose voor de komende jaren. Het meerjarenperspectief van Stichting Samenwijs Onderwijs hangt sterk af van de ontwikkeling van de leerlingenaantallen, het effect van de vereveningsopdracht van de samenwerkingsverbanden, de inhoud en consequenties van strategisch beleid.

### Kengetallen

Stichting Samenwijs Onderwijs stelt een begroting op waarbij altijd een aantal jaren vooruit wordt begroot. Uiteraard zijn de eerste jaren nauwkeuriger te begroten, maar het is belangrijk om de consequenties op langere termijn te beoordelen.

### Ontwikkeling leerlingaantallen

<b>Ontwikkeling leerlingaantallen</b>					
<b>Per 1 oktober</b>	2018	2019	2020	2021	2022
Aantal leerlingen 4 t/m7	476	485	465	472	477
Aantal leerlingen vanaf 8	531	523	537	523	504
	<u>1007</u>	<u>1008</u>	<u>1002</u>	<u>995</u>	<u>981</u>

Door de invoering van passend onderwijs en samenstelling van de populatie is het relatief lastig een goede, betrouwbare prognose van het aantal leerlingen te maken. Hierdoor bestaat er onzekerheid over het aantal leerlingen. De verwachting is wel dat het totaal aantal leerlingen vanaf de jaren 2020 daalt.

### Ontwikkeling personele bezetting

<b>Ontwikkeling personeel</b>	2018	2019	2020	2021	2022
Bestuur/Management	5,85	6,87	6,47	6,05	6
OP	58,67	59,08	57,93	57,57	56
OOP	13,26	12,87	14,51	14,03	14,03
	<u>77,78</u>	<u>78,82</u>	<u>78,91</u>	<u>77,65</u>	<u>76,03</u>

De personele bezetting wordt zoveel mogelijk aangepast aan de daling van het aantal leerlingen. Dit is niet altijd mogelijk gezien de geringe omvang van de kleine scholen. In de FTE's van het bestuurskantoor zijn naast de bestuurder de volgende medewerkers geplaatst: secretariële ondersteuning, bovenschools ICT-er, leerkracht Taalklas, leerkracht Plusklas en een naar elders gedetacheerde leerkracht.



## Meerjarenbegroting

De meerjarenbegroting is tot stand gekomen in overleg tussen de directeuren en het College van Bestuur van Stichting Samenwijs Onderwijs. Hierbij is géén rekening gehouden met eventuele wijzigingen in beleid lopende de periode van deze begroting. Een en ander leidt tot een begroting voor 2020 met een positief saldo van € 5k. In de jaren 2021 en 2022 wordt ook een positief resultaat verwacht en is er nog ruimte voor nieuw beleid. De vermogenspositie zal in meerjaren perspectief stabiliseren.

Onderstaand een overzicht van het begrote resultaat voor de jaren 2020 t/m 2022.

	Jaarrekening 2019	Begroting 2020	Begroting 2021	Begroting 2022
<b>3.1 Rijksbijdragen</b>	6.660.811	6.398.972	6.336.684	6.292.435
<b>3.2 Overige overheidsbijdragen en -subsidies</b>	89.073	63.550	62.800	62.300
<b>3.5 Overige baten</b>	319.375	275.450	269.350	269.250
<b>3 Opbrengsten</b>	<b>7.085.959</b>	<b>6.737.972</b>	<b>6.668.834</b>	<b>6.623.985</b>
<b>4.1 Personeelslasten</b>	5.518.387	5.544.218	5.477.299	5.397.600
<b>4.2 Afschrijvingen</b>	203.987	166.617	172.349	156.715
<b>4.3 Huisvestingslasten</b>	424.928	411.700	410.900	416.650
<b>4.4 Overige lasten</b>	790.415	611.415	576.537	601.506
<b>4 Kosten</b>	<b>6.937.717</b>	<b>6.733.950</b>	<b>6.637.085</b>	<b>6.572.471</b>
<b>5.1 Rentebaten</b>	2.301	2.500	2.500	2.500
<b>5.5 Rentelasten</b>	1.594	1.385	1.285	1.185
<b>5 Financiële baten en lasten</b>	<b>707</b>	<b>1.115</b>	<b>1.215</b>	<b>1.315</b>
<b>Resultaat</b>	<b>148.949</b>	<b>5.137</b>	<b>32.964</b>	<b>52.829</b>

### *Toelichting op de meerjarenbegroting*

In grote lijnen is hetzelfde proces gevolgd als dat voor de begroting van 2019.

- Het proces is gebaseerd op een kaderbrief die in het MT besproken is. Hiermee zijn de directeuren gaan begroten.
- Alle gemeenschappelijke uitgaven (ofwel de uitgaven op de bestuursbegroting) zijn of worden met de directeuren doorgenomen.
- De bestuursbegroting komt uit dichtbij 0k. De afdrachten (allocatie van de middelen) van de scholen zijn vastgesteld op 47% van het personeel- en arbeidsmarktbeleid en 25% van de materiële instandhouding.
- Leerlingprognoses zijn voor 1-10-2020 met 6 leerlingen en voor 1-10-2021 met 7 leerlingen naar beneden bijgesteld. Het personeelbestand is voor de gehele begrotingsperiode per school bijgewerkt op natuurlijk verloop (pensioen) en eventuele daarmee samenhangende vacatures, en op vermindering van klassen (indien van toepassing). Alle afschrijvingen en investeringen zijn geactualiseerd en op basis van vervangingstermijnen begroot.
- Per school is de begroting doorgenomen met de controller. Op stichtingsniveau is een tweede controle uitgevoerd op alle gegevens (leerlingen, subsidies, personeel, huisvestingslasten enz.).

Bij het opstellen van bovenstaande meerjarenbegroting zijn de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- Vanaf 1 januari 2019 wordt er één administratie gevoerd voor Stichting Samenwijs Opvang & Onderwijs. Kosten van licenties e.d. gaan hierdoor omlaag ten opzichte van de huidige situatie en ook de personele lasten dalen door een efficiëntere inzet. Voor juridisch advies is een bedrag van 10k opgenomen.
- Iedere school streeft naar een budget neutrale meerjarenbegroting. Juist in verband met de financieel onzekere tijden blijft dit uitgangspunt staan. Maar we maken ook een positieve keuze voor kwaliteit, zie verderop bij groeps grootte.
- Onderwijsachterstandenmiddelen.
- De rijksbijdragen die de school de Torenlei en de Doelakkers ontvangen t.b.v. onderwijsachterstanden aan de hand van de achterstandsscores komen ten goede aan de school. De inzet van deze extra gelden wordt door de directie bij de toedeling van de formatie in acht genomen. Het bedraagt in totaliteit voor 2019-2020 € 8.806 voor de Torenlei en in 2020-2021 € 5.878. Tevens wordt er nog een bedrag in 2020-2021 ad € 10.039 ontvangen voor de Doelakkers.
- Integraal schoolleiderschap: alle kosten die op scholen gemaakt worden, worden naar scholen toegerekend. Hierop zijn de volgende uitzonderingen, die op bestuursniveau begroot zijn:
  - alle kosten die samenhangen met ziekteverzuim, zoals de arbodienst en re-integratiekosten.
  - de investeringen in Digihelden. Hierdoor hebben de scholen bij inhuur alleen nog de personele kosten van de bus.
  - kosten die gemaakt worden om te voldoen aan de nieuwe Europese regels in het kader van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).
  - kosten voor groot onderhoud van de Samenwijscentra. De dotatie voorziening onderhoud is 120.000 structureel. Deze dotatie is gebaseerd op meerjaren onderhoudsplannen (MOP) van eind 2014. De plannen zullen eind 2019 geactualiseerd zijn.
- In 2018 is de aansluiting bij het Vervangingsfonds opgezegd en is onderwijs eigen risicodragers (ERD) voor vervangingskosten geworden per 1 januari 2019. In de meerjaren begroting is er een buffer van 6,2% aan vervangingskosten opgenomen. Samenwijs heeft er daarbij voor gekozen om het risico van vervanging van zieke medewerkers niet te verzekeren. (De overwegingen zijn uitgebreid toegelicht in de meerjarenbegroting 2019-2021.) Deze keuze pakt tot nu toe goed uit: het ziekteverzuim bij onderwijs is in 2019 wederom fors gedaald en zit nu op 3,29%. Ter vergelijking vorig jaar was dat rond de 6,15%. De mogelijkheid om geschikte vervangers staat sterk onder druk. Het MT van Samenwijs wil nog meer inzetten op preventie en goed personeel met een tijdelijke aanstelling vasthouden. Om die drie redenen wordt in 2020 bij wijze van pilot een deel van de buffer van 6,2% voor vervangingskosten, namelijk ong. 3%, ingezet voor bovenformatief personeel. Deze eigen schil wordt preventief op knelpunten ingezet. Zodra er sprake is van een vervangingsvraag binnen Samenwijs, wordt een beroep gedaan op deze professionals. We moeten ons blijven realiseren dat er ook een jaar kan komen met hoge vervangingskosten. In dat geval heeft Samenwijs onderwijs voldoende reserve om dit op te vangen. Vanzelfsprekend wordt het ziekteverzuim in de managementrapportages gemonitord.
- Scholen en bestuur hebben hun beleidsmatige keuzes ten aanzien van onderwijs, leermethoden, licenties, team- en nascholing personeel, investeringen, onderhoud gebouwen enz. vertaald in hun meerjarenbegroting.
- Per school is gekeken naar groeps grootte en aantal groepen per school. Op teldatum 1-10-2019 waren er op stichtingsniveau 1008 leerlingen. Dat zijn er 2 meer dan in de prognose van vorig jaar voorzien, en 1 leerling meer dan op teldatum 1-10-2018.
- De actuele cijfers en de nieuwe prognoses van de directies voor 2020 t/m 2022 zijn in deze meerjarenbegroting verwerkt.



De Strategische Doelen 2019-2020<sup>1</sup>, afgeleid van het Strategisch beleidsplan 2018-2022 van Samenwijs Opvang & Onderwijs, kunnen met deze begroting gerealiseerd worden. Gezien de financieel onzekere tijden voor onderwijs, is het voortdurend scherp aan de wind zeilen, met als eerstvolgende moment het bestuursformatieplan 2020 – 2021.

Bovenstaande meerjarenbegroting leidt uit eindelijk tot onderstaande balans:

Meerjaren balans (na bestemming resultaat)

	Jaarrekening 2019	Begroting 2020	Begroting 2021	Begroting 2022
<b>ACTIVA</b>				
<b>Materiële vaste activa</b>	981.932	933.394	1.019.045	904.830
<b>Vlottende activa</b>				
<b>Vorderingen</b>	512.098	444.814	444.814	444.814
<b>Liquide middelen</b>	1.778.308	1.781.799	1.729.112	1.896.156
<b>Totaal vlottende activa</b>	2.290.406	2.226.613	2.173.926	2.340.970
<b>Totaal Activa</b>	<b>3.272.338</b>	<b>3.160.007</b>	<b>3.192.971</b>	<b>3.245.800</b>
<b>PASSIVA</b>				
<b>Eigen vermogen</b>				
<b>Algemene reserve</b>	1.725.533	1.806.060	1.839.024	1.891.853
<b>Bestemmingsreserve (publiek) reserve BAPO</b>	192.539	192.539	192.539	192.539
<b>Bestemmingsreserve (publiek) Plusklas</b>	48.959	-	-	-
<b>Bestemmingsreserve (publiek) bijz.aanv. Bekost. PO</b>	99.945	-	-	-
<b>Totaal eigen vermogen</b>	2.066.976	1.998.599	2.031.563	2.084.392
<b>Voorzieningen</b>				
<b>Overige voorzieningen</b>	392.430	326.328	326.328	326.328
<b>Voorziening spaarverlof</b>	21.572	22.851	22.851	22.851
<b>Personele voorziening jubilea</b>	54.592	46.934	46.934	46.934
<b>Totaal voorzieningen</b>	468.594	396.113	396.113	396.113
<b>Kortlopende schulden</b>	736.768	765.295	765.295	765.295
<b>Totaal passiva</b>	<b>3.272.338</b>	<b>3.160.007</b>	<b>3.192.971</b>	<b>3.245.800</b>

Onderstaand een overzicht van de financiële kengetallen behorende bij bovenstaande meerjarenbalans:

	2019	2020	2021	2022
Kapitalisatie factor	45,1%	45,8%	46,8%	47,9%
Solvabiliteit 1	63,2%	63,2%	63,6%	64,2%
Solvabiliteit 2	77,5%	75,8%	76,0%	76,4%
Liquiditeit	3,11	2,91	2,84	3,06
Rentabiliteit	2,1%	0,1%	0,5%	0,8%

<sup>1</sup> Het betreft doelen op de 5 beleidsgebieden: opvang en onderwijs, kwaliteitszorg, personeel en organisatie, bedrijfsvoering en communicatie.

### Toelichting op de meerjarenbalans

De financiële positie van de stichting is gezond. De kengetallen voor solvabiliteit, liquiditeit en de rentabiliteit bewegen zich boven de grenzen die door de Inspectie van het Onderwijs worden gehanteerd. Hierin worden de komende jaren geen bijzondere ontwikkelingen in financieringsstructuur verwacht.

Het totale eigen vermogen blijft naar de toekomst toe stijgen, door de begrote positieve resultaten. De bestemmingsreserve publiek Plusklas en de bijzondere aanvullende bekostiging OCW komen in 2020 te vervallen, deze gelden zullen in het kalenderjaar 2020 worden bestemd. De hoogte van de voorzieningen is gelijk gehouden.

In deze meerjarenbegroting is rekening gehouden met de volgende investeringsbedragen ten behoeve van ICT, meubilair en leermiddelen:

2020	€ 109.190
2021	€ 258.000
2022	€ 42.500

### Conclusie

De financiële positie van Stichting Samenwijs onderwijs is goed en zal op basis van de hier voor genoemde uitgangspunten stabiel blijven op de korte en middellange termijn. De kengetallen voor solvabiliteit, liquiditeit en kapitalisatiefactor zijn allen hoger dan de signaleringgrenzen die de Inspectie van het Onderwijs hanteert. Kortom: Stichting Samenwijs onderwijs is financieel gezond en heeft op de middellange termijn goede vooruitzichten gezond te blijven. Voor eventuele risico's is de financiële buffer voldoende om de negatieve gevolgen hiervan te kunnen opvangen.

### Verzuim



Het gemiddelde verzuim over heel 2019 bedroeg 3,74%, het laagste percentage in de afgelopen 7 jaar. Het preventief werken met het sociaal medisch team lijkt zijn vruchten af te werpen. Door enkele langdurig zieken is het percentage tegen het einde van het 2019 weer iets opgelopen.

## Risico management

Om een indicatie te kunnen geven van de noodzakelijke omvang van reserves binnen de stichting is in 2019 een risicoanalyse uitgevoerd. Voor het dragen van dergelijke risico's dient het weerstandsvermogen. Ingeschat is in hoeverre de actuele hoogte van de reserve als voldoende kan worden aangemerkt. De grootste risico's zijn de volgende:

- Daling bekostiging als gevolg van krimp: tweejaarlijks wordt via de gemeente een actuele leerlingprognose met een perspectief van 20 jaar ontvangen. Voor een kortere termijn van een periode van 5 jaar wordt deze aangescherpt met de lokale kennis van de directeuren van ontwikkelingen binnen het voedingsgebied. Samenwijs Onderwijs en Samenwijs Opvang maken deel uit van de koepelstichting Samenwijs Opvang en onderwijs. Door de doorgaande lijn van 0-13 jaar in de Samenwijscentra en doordat er een bereik van meer dan 95% is in de kinderdagopvang, wordt de instroom in onderwijs beter voorspelbaar.
- Hoge lasten door vervanging in verband met ziekteverzuim: de werkdruk in het PO is hoog door passend onderwijs en hoge maatschappelijke verwachtingen. Ook binnen Samenwijs Onderwijs heeft dit zijn effect. Er wordt preventief gewerkt met een sociaal-medisch team met daarin een centrale rol voor de direct leidinggevende als casemanager. Werkdrukmiddelen worden ingezet op onderwijsassistenten en vakleerkrachten met als resultaat meer werkplezier. Op 1 januari 2019 is Samenwijs Eigen Risicodragers (ERD) voor vervangingskosten geworden. Na advies en analyse is ervoor gekozen het risico niet opnieuw te verzekeren. Jaarlijks wordt een buffer voor vervangingskosten in de begroting opgenomen.
- Onvoldoende (vervangend) personeel: zowel voor langdurige vervangen (bijvoorbeeld zwangerschapsverloven) als voor kortdurend ziekteverlof dreigt een personeelstekort. Samenwijs zorgt voor aantrekkelijk werkgeverschap in een innovatieve organisatie. Samenwijs maakt deel uit van het RTC Midden-Brabant: een vervangerspool, tevens platform voor arbeidsmarkt initiatieven. Daarnaast werkt Samenwijs intensief samen met de onderwijsbesturen BOOM (Oisterwijk) en Edu-ley (Goirle) om deze uitdaging gezamenlijk het hoofd te bieden.
- Risico's als gevolg van een toename van leerlingen in het SO / SBO: Samenwijs ontvangt een ondersteuningsbudget van SWV Plein013. Afgelopen jaar zien we na een aanvankelijke daling weer een toename van het aantal kinderen dat is aangewezen op een onderwijsplek in het SO / SBO. Dit heeft direct gevolgen voor het huishoudboekje van Plein013. Daardoor staan de ondersteuningsbudgetten onder druk.
- Risico's als gevolg van het coronavirus: hoewel het coronavirus een grote invloed heeft op de samenleving, zowel in de privésfeer als op bedrijven en organisaties, wordt verwacht dat het weinig of geen invloed heeft op (de financiën van) stichting Samenwijs Onderwijs.

Op basis van de risicoanalyse is geconcludeerd dat een weerstandsvermogen van 25 - 30% noodzakelijk is. Het weerstandsvermogen is toereikend.

**DEEL B JAARREKENING 2019**

## INHOUDSOPGAVE

	PAGINA
Financiële positie	40
Resultaat	41
Kengetallen	42
<b>B</b>	<b>JAARREKENING</b>
<b>B1</b>	<b>Grondslagen voor de jaarrekening</b> 43
<b>B2</b>	<b>Balans per 31 december 2019</b> 47
<b>B3</b>	<b>Staat van baten en lasten 2019</b> 49
<b>B4</b>	<b>Kasstroomoverzicht 2019</b> 50
<b>B5</b>	<b>Toelichting op de onderscheiden posten van de balans 2019</b>
1.2	Materiële vaste activa 51
1.5	Vorderingen 52
1.7	Liquide middelen 52
2.1	Eigen vermogen 53
2.2	Voorzieningen 53
2.4	Kortlopende schulden 54
	Model G: verantwoording subsidies OCW 55
	Gebeurtenissen na balansdatum 56
<b>B6</b>	<b>Niet uit de balans blijvende verplichtingen</b> 57
<b>B7</b>	<b>Toelichting op de onderscheiden posten van de staat van baten en lasten 2019</b>
3.1	(Rijks)bijdragen OCW 58
3.2	Overige overheidsbijdragen 58
3.5	Overige baten 58
4.1	Personele lasten 59
4.2	Afschrijvingslasten 59
4.3	Huisvestingslasten 60
4.4	Overige instellingslasten 60
4.4	Leermiddelen 61
5	Financiële baten en lasten 61
	WNT verantwoording 62
	(Voorstel) bestemming resultaat baten en lasten 64
	Model E: Overzicht verbonden partijen 65
<b>C</b>	<b>OVERIGE GEGEVENS</b>
<b>C1</b>	<b>Controleverklaring</b> 66
	<b>Ondertekening jaarrekening</b> 70
	<b>BIJLAGE</b>
<b>D1</b>	<b>Gegevens over de rechtspersoon</b> 71

## Financiële positie 2019

Ter analyse van de financiële positie dient de volgende opstelling, welke is gebaseerd op de gegevens uit de balansen:

Vergelijkend balansoverzicht

	31-12 2019		31-12 2018	
	x € 1.000	%	x € 1.000	%
<b>Activa</b>				
Materiële vaste activa	983	30,1%	870	27,9%
Vorderingen	512	15,6%	445	14,2%
Liquide middelen	1.778	54,3%	1.807	57,9%
	<u>3.272</u>	<u>100,0%</u>	<u>3.122</u>	<u>100,0%</u>
<b>Passiva</b>				
Eigen vermogen	2.067	63,1%	1.918	61,3%
Voorzieningen	469	14,4%	396	12,8%
Kortlopende schulden	737	22,5%	808	25,9%
	<u>3.272</u>	<u>100,0%</u>	<u>3.122</u>	<u>100,0%</u>



## Resultaat

Het resultaat over 2019 bedraagt € 148.949 tegenover € 10.058 over 2018.

De resultaten over beide jaren kunnen als volgt worden samengevat:

	Realisatie 2019 x € 1.000	Begroting 2019 x € 1.000	Realisatie 2018 x € 1.000
<b>Baten</b>			
(Rijks)bijdragen OCW	6.660	6.410	6.495
Overige overheidsbijdragen	89	88	99
Overige baten	319	191	323
<b>Totaal baten</b>	<b>7.068</b>	<b>6.689</b>	<b>6.917</b>
<b>Lasten</b>			
Personele lasten	5.518	5.538	5.567
Afschrijvingen	204	214	176
Overige lasten	1.199	932	1.163
<b>Totaal lasten</b>	<b>6.921</b>	<b>6.684</b>	<b>6.906</b>
<b>Saldo baten en lasten</b>	<b>147</b>	<b>5</b>	<b>11</b>
<b>Financiële baten en lasten</b>			
Financiële baten en lasten	1	1	-1
<b>Resultaat baten en lasten</b>	<b>148</b>	<b>6</b>	<b>10</b>

## Kengetallen

Met de kengetallen kan de financiële toestand van de stichting worden beoordeeld en gemeten.  
De kengetallen geven de toestand op 31 december weer, er is dus sprake van een momentopname.

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
Liquiditeit <i>(vlottende activa/kortlopende schulden)</i>	3,11	2,79
Solvabiliteit 1 <i>(eigen vermogen (excl. Voorzieningen) / totaal passiva * 100%)</i>	63,17	61,44
Solvabiliteit 2 <i>(eigen vermogen (incl. Voorzieningen) / totaal passiva * 100%)</i>	77,48	74,13
Rentabiliteit <i>(saldo gewone bedrijfsvoering / totale baten * 100%)</i>	2,11	0,15
Weerstandvermogen <i>(eigen vermogen / totale baten * 100%)</i>	29,23	27,73
Personele lasten / totale lasten	79,73	80,62
Materiële lasten / totale lasten	20,27	19,38
Kapitalisatiefactor <i>(balanstotaal -/- bw geb&amp;terr) / (totaal baten + fin.baten) * 100%</i>	45,23	44,02
Huisvestingsratio <i>(huisvestingslasten inclusief afschrijving gebouwen&amp;terreinen) / totale lasten * 100%</i>	6,19	0,05

## **B1 Grondslagen voor de jaarrekening**

### **Toelichting op de balans en staat van baten en lasten**

#### **1. Algemene toelichting**

##### *1.1 Activiteiten*

Stichting Samenwijs Onderwijs is het bevoegd gezag van 6 basisscholen voor katholiek onderwijs. De activiteiten bestaan uit het verzorgen van primair onderwijs in de gemeente Hilvarenbeek en omstreken.

##### *1.3 Vestigingsadres, rechtsvorm en inschrijffnummer handelsregister*

Stichting Samenwijs Onderwijs is feitelijk gevestigd op Schoolstraat 38, 5081 VH Hilvarenbeek en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 41098880.

##### *1.4 Groepsverhoudingen*

Stichting Samenwijs Onderwijs behoort tot de Samenwijs-groep. Aan het hoofd van deze groep staat Stichting Samenwijs Opvang & Onderwijs te Hilvarenbeek. De jaarrekening van Stichting Samenwijs Onderwijs is opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van Stichting Samenwijs Opvang & Onderwijs te Hilvarenbeek.

##### *1.7 Schattingen*

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van Stichting Samenwijs Onderwijs in onderwijs zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

##### *1.11 Verbonden partijen*

Als verbonden partij worden alle rechtspersonen aangemerkt waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen worden aangemerkt als verbonden partij. Ook de statutaire directieleden, andere sleutelfunctionarissen in het management van Stichting Samenwijs Onderwijs of de moedermaatschappij van Stichting Samenwijs Onderwijs en nauwe verwanten zijn verbonden partijen. Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder de normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

##### *1.12 Toelichting op het kasstroomoverzicht*

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

#### **2. Algemene grondslagen**

##### *2.1 Algemeen*

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de richtlijnen van de Regeling jaarverslaggeving onderwijs (Rjo), de verslaggevingsvoorschriften en bepalingen zoals weergegeven in Boek 2 titel 9 van het Burgerlijk Wetboek en de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving (RJ), waaronder Richtlijn 660 Onderwijsinstellingen.

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

##### *2.2 Vergelijking met voorgaand jaar*

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

##### *2.4 Financiële instrumenten*

Alle overige in de balans opgenomen financiële instrumenten zijn gewaardeerd tegen de (geamortiseerde) kostprijs.

### 3. Grondslagen voor waardering van activa en passiva

#### 3.2 Materieële vaste activa

Bedrijfsgebouwen en terreinen worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs plus bijkomende kosten of vervaardigingsprijs onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Er wordt rekening gehouden met de bijzondere waardeverminderingen die op balansdatum worden verwacht. Voor de vaststelling of voor een materieel vast actief sprake is van een bijzondere waardevermindering wordt verwezen naar betreffende paragraaf.

Overige vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

Investerings onder € 500 worden direct ten laste van het resultaat gebracht.

Subsidies op investeringen worden in mindering gebracht op de verkrijgings- of vervaardigingsprijs van de activa waarop de subsidies betrekking hebben.

Voor de toekomstige kosten van groot onderhoud aan de bedrijfsgebouwen is een voorziening voor groot onderhoud gevormd. De toevoeging aan de voorziening wordt bepaald op basis van het geschatte bedrag van het onderhoud en de periode die telkens tussen de werkzaamheden van groot onderhoud verloopt.

#### 3.4 Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

De stichting beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort.

Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Een bijzonder-waardeverminderingverlies wordt direct als last verwerkt in de winst-en-verliesrekening onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief.

#### 3.6 Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Handelsvorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Als de ontvangst van de vordering is uitgesteld op grond van een verlengde overeengekomen betalingstermijn wordt de reële waarde bepaald aan de hand van de contante waarde van de verwachte ontvangsten en worden er op basis van de effectieve rente rente-inkomsten ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

#### 3.8 Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

#### 3.9 Eigen vermogen

##### 3.9.1 Algemene reserve

De algemene reserve vormt een buffer ter waarborging van de continuïteit van het bevoegd gezag. Deze wordt opgebouwd uit de resultaatbestemming van overschotten welke ontstaan uit het verschil tussen de toegerekende baten en lasten. In geval van een tekort wordt dit resultaat ten laste van de algemene reserve gebracht. De algemene reserve wordt beschouwd als publieke middelen.

##### 3.9.3 Overige bestemmingsreserves

Er is in 2014 een bestemmingsreserve Plusklas gevormd. Deze bestemmingsreserve is gevormd voor het project 'hoog begaafdheid'. De komende jaren zullen de uitgaven van dit project ten laste van deze bestemmingsreserve worden gebracht als deze uitgaven niet uit de reguliere exploitatie bekostigd kunnen worden.

De bestemmingsreserve bijzondere en aanvullende bekostiging is gevormd uit de extra subsidie van OCW en zal in 2020 worden aangewend voor de uitbetaling van de financiële consequenties van de CAO-onderhandelingen.

Om aan de toekomstige verplichtingen te kunnen voldoen is een bestemmingsreserve BAPO gevormd.

### 3.10 Voorzieningen

#### 3.10.1 Algemeen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten.

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. Pensioenvoorzieningen worden gewaardeerd op basis van actuariële grondslagen. De overige voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld.

Wanneer de verwachting is dat een derde de verplichtingen vergoedt, en wanneer het waarschijnlijk is dat deze vergoeding zal worden ontvangen bij de afwikkeling van de verplichting, dan wordt deze vergoeding als een actief in de balans opgenomen.

#### 3.10.2 Pensioenvoorziening

De stichting heeft één pensioenregeling. Dit betreft een Nederlandse regeling welke wordt gefinancierd door afdrachten aan pensioenuitvoerders, te weten het bedrijfstakpensioenfonds ABP. De pensioenverplichtingen worden gewaardeerd volgens de 'verplichting aan de pensioenuitvoerder benadering'. In deze benadering wordt de aan de pensioenuitvoerder te betalen premie als last in de staat van baten en lasten verantwoord.

De stichting heeft geen verplichtingen tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van tekorten bij ABP, anders dan het effect van hogere toekomstige premies. Daarom zijn alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar verantwoord in de jaarrekening.

Per 31 december 2019 heeft dit pensioenfonds een dekkingsgraad van 97,8%.

#### 3.10.4 Voorziening jubilea

Op basis van Richtlijn 271 van de Raad van de Jaarverslaggeving is een voorziening opgenomen voor verplichtingen uit hoofde van toekomstige uitkeringen bij ambtsjubilea van personeelsleden.

De voorziening is opgenomen tegen contante waarde van de toekomstige uitbetalingen en is afhankelijk van de ingeschatte blijfkans, gemiddelde salarisstijging en disconteringsvoet. De werkelijke jubilea-uitkeringen worden ten laste van deze voorziening gebracht.

#### 3.10.5 Voorziening groot onderhoud gebouwen

Per 1 januari 2019 zijn de richtlijnen voor de jaarverslaggeving (RJ) veranderd met betrekking tot de berekeningswijze van de voorziening groot onderhoud. De Richtlijnen voor de jaarverslaggeving gaan nu uit van het gelijkmatig opbouwen van de voorziening groot onderhoud per gebouw én per onderhoudscomponent tussen de momenten van het uitvoeren van het groot onderhoud (onderhoudscyclus). Stichting Samenwijs Onderwijs maakte gebruik van de tijdelijke regeling waarbij het voor de boekjaren 2018 en 2019 is toegestaan de jaarlijkse toevoegingen aan de voorziening groot onderhoud te bepalen op basis van het voorgenomen groot onderhoud gedurende de gehele planperiode van het groot onderhoud op het niveau van het onderwijspand, gedeeld door het aantal jaren waaruit deze planperiode bestaat.

#### 3.10.6 Voorziening spaarverlof

Voor op balansdatum bestaande verplichtingen uit hoofde van spaarverlof is een voorziening gevormd. De voorziening is gewaardeerd tegen contante waarde van de toekomstige uitbetalingen. Betaalde bedragen inzake spaarverlof worden ten laste van deze voorziening gebracht.

### 3.12 Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

## 4. Grondslagen voor bepaling van het resultaat

### 4.1 Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en alle hiermee verbonden, aan het verslagjaar toe te rekenen lasten. De baten en lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarop ze betrekking hebben.

#### *4.2 Rijksbijdragen*

Onder de Rijksbijdragen OCW/EZ worden de vergoedingen voor de exploitatie opgenomen verstrekt door het Ministerie OCW/EZ. Tevens worden hier de door het samenwerkingsverband ontvangen doorbetalingen van de Rijksbijdrage verantwoord.

De ontvangen (normatieve) Rijksbijdragen en de niet geormerkte OCW-subsidies (vrij besteedbare doelsubsidies zonder verrekeningsclausule) worden in het jaar waarop de toekenningen betrekking hebben volledig verwerkt als bate in de staat van baten en lasten.

Geormerkte OCW-subsidies met een vrij besteed overschot (doelsubsidies waarbij het overschot geen verrekeningsclausule heeft) worden ten gunste van de staat van baten en lasten verantwoord naar rato van de voortgang van de gesubsidieerde activiteiten. Het deel van de subsidies waarvoor nog geen activiteiten zijn verricht per balansdatum worden verantwoord onder de overlopende passiva.

Geormerkte OCW-subsidies (doelsubsidies met verrekeningsclausule) worden ten gunste van de staat van baten en lasten verantwoord in het jaar waarvan de gesubsidieerde lasten komen. Niet bestede middelen worden verantwoord onder de overlopende passiva zolang de bestedingstermijn niet is verlopen. Niet bestede middelen worden verantwoord onder de kortlopende schulden zodra de bestedingstermijn is verlopen op balansdatum.

#### *4.3 Overige overheidsbijdragen*

Onder de overige overheidsbijdragen worden de vergoedingen opgenomen verstrekt door de Gemeente, Provincie of andere overheidsinstellingen. De overige overheidsbijdragen worden toegerekend aan het verslagjaar waarop ze betrekking hebben.

#### *4.4. Overige baten*

Onder de overige baten worden de vergoedingen opgenomen die niet verstrekt zijn door het Ministerie van OCW/EZ, Gemeenten, Provincies of andere overheidsinstellingen. De overige baten worden toegerekend aan het verslagjaar waarop ze betrekking hebben.

#### *4.5 Personeelsbeloningen*

##### *4.5.1 Periodiek betaalbare beloningen*

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers respectievelijk de belastingautoriteit.

##### *4.5.2 Pensioenen*

Stichting Samenwijs Onderwijs heeft alle pensioenregelingen verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord. Mutaties in de pensioenvoorziening worden ook in de staat van baten en lasten verwerkt. Zie ook de grondslagen voor waardering van activa en passiva, bij Pensioenvoorziening.

#### *4.6 Afschrijvingen op materiële vaste activa*

Materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Over terreinen en vastgoedbeleggingen wordt niet afgeschreven.

Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

Boekwinsten en -verliezen uit de incidentele verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

#### *4.7 Financiële baten en lasten*

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

### **5. Financiële instrumenten en risicobeheersing**

#### *5.1.2 Rente- en kasstroomrisico*

Stichting Samenwijs Onderwijs loopt renterisico over de rentedragende vorderingen (met name onder financiële vaste activa, effecten en liquide middelen) en rentedragende langlopende en kortlopende schulden (waaronder schulden aan kredietinstellingen).

Voor vorderingen en schulden met variabele renteaftspraken loopt Stichting Samenwijs Onderwijs risico ten aanzien van toekomstige kasstromen; met betrekking tot vastrentende vorderingen en schulden loopt Stichting Samenwijs Onderwijs risico's over de reële waarde als gevolg van wijzigingen in de marktrente.

**B2 Balans per 31 december 2019**  
na resultaatbestemming

Activa	2019		2018	
	€	€	€	€
<b>Vaste Activa</b>				
<b>Materiële vaste activa</b>				
Gebouwen en terreinen	73.734		77.133	
Inventaris en apparatuur	748.076		634.367	
Leermiddelen	155.386		155.657	
Overige materiële vaste activa	4.736		2.390	
		<b>981.932</b>		<b>869.547</b>
<b>Vlottende activa</b>				
<b>Vorderingen</b>				
Debiteuren	12.762		2.242	
Ministerie van OCW	270.033		281.462	
Vordering op Samenwijs Opvang	47.624		30.500	
Overige vorderingen en overlopende activa	181.679		130.610	
		<b>512.098</b>		<b>444.814</b>
<b>Liquide middelen</b>				
Kas	329		606	
Tegoeden op bankrekeningen	1.777.979		1.806.939	
		<b>1.778.308</b>		<b>1.807.545</b>
<b>TOTAAL ACTIVA</b>		<b>3.272.338</b>		<b>3.121.906</b>

Passiva	2019		2018	
	€	€	€	€
<b>Eigen vermogen</b>				
Algemene reserve	1.725.532		1.403.348	
Bestemmingsreserves (publiek en privaat)	341.444		514.679	
		<b>2.066.976</b>		<b>1.918.027</b>
<b>Vorzieningen</b>				
Onderhoudsvoorziening	392.430		326.328	
Overige voorzieningen	76.164		69.785	
		<b>468.594</b>		<b>396.113</b>
<b>Kortlopende schulden</b>				
Crediteuren	120.792		173.322	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	206.936		197.425	
Schulden terzake van pensioenen	69.747		60.218	
Schulden aan Samenwijs Opvang	13.711		4.576	
Overige kortlopende schulden	21.641		141.702	
Overige overlopende passiva	303.941		230.523	
		<b>736.768</b>		<b>807.766</b>
<b>TOTAAL PASSIVA</b>		<b>3.272.338</b>		<b>3.121.906</b>



### B3 Staat van Baten en Lasten 2019

	Realisatie 2019 €	Begroting 2019 €	Realisatie 2018 €
<b>Baten</b>			
(Rijks)bijdragen OCW	6.660.811	6.410.247	6.494.758
Overige overheidsbijdragen	89.073	87.881	99.155
Overige baten	319.375	190.700	322.545
<b>Totaal baten</b>	<u>7.069.259</u>	<u>6.688.828</u>	<u>6.916.458</u>
<b>Lasten</b>			
Personele lasten	5.518.387	5.537.504	5.566.755
Afschrijvingslasten	203.987	213.992	175.688
Huisvestingslasten	424.928	354.383	427.082
Overige lasten	371.405	263.005	386.827
Leermiddelen	402.310	314.500	348.878
<b>Totaal lasten</b>	<u>6.921.017</u>	<u>6.683.384</u>	<u>6.905.230</u>
<b><i>Saldo baten en lasten</i></b>	<u>148.242</u>	<u>5.444</u>	<u>11.228</u>
<b>Financiële baten en lasten</b>			
Financiële baten	2.301	2.500	29
Financiële lasten	1.594	985	1.199
<b>Totaal financiële baten en lasten</b>	<u>707</u>	<u>1.515</u>	<u>-1.170</u>
<b>Resultaat baten en lasten</b>	<u><u>148.949</u></u>	<u><u>6.959</u></u>	<u><u>10.058</u></u>

**B4 Kasstroom 2019**

	<b>2019</b>		<b>2018</b>	
	<b>€</b>	<b>€</b>	<b>€</b>	<b>€</b>
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>				
Saldo baten en lasten		148.242		11.228
Aanpassingen voor:				
Afschrijvingen	203.987		175.688	
Mutaties voorzieningen	72.481		78.248	
		<u>276.468</u>		<u>253.936</u>
Verandering in vlottende middelen				
- Vorderingen	-67.284		-61.316	
- Kortlopende schulden	-70.998		193.054	
		<u>-138.282</u>		<u>131.738</u>
<b>Kasstroom uit bedrijfsoperaties</b>		<b>286.428</b>		<b>396.902</b>
Ontvangen interest	2.301		29	
Betaalde interest	-1.594		-1.199	
		<u>707</u>		<u>-1.170</u>
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>		<b>287.135</b>		<b>395.732</b>
<b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>				
Investerings in materiële vaste activa	-316.372		-197.105	
		<u>-316.372</u>		<u>-195.548</u>
<b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>		<b>-316.372</b>		<b>-195.548</b>
Mutatie liquide middelen		<u><b>-29.237</b></u>		<u><b>200.184</b></u>
Beginstand liquide middelen	1.807.545		1.607.361	
Mutatie liquide middelen	-29.237		200.184	
Eindstand liquide middelen		<u><b>1.778.308</b></u>		<u><b>1.807.545</b></u>

## B5 Toelichting op de onderscheiden posten van de balans per 31 december 2019

### Activa

#### Vaste activa

	31-12 2019	31-12 2018
	€	€
<b>1.2 Materiële vaste activa</b>		
Gebouwen en terreinen	73.734	77.133
Inventaris en apparatuur	748.076	634.367
Leermiddelen	155.386	155.657
Overige materiële vaste activa	4.736	2.390
	<u>981.932</u>	<u>869.547</u>

	Gebouwen en terreinen	Inventaris en apparatuur	Leermiddelen	Overige materiële vaste activa	Totaal
	€	€	€	€	€
<i>Boekwaarde</i>					
<i>31-12-2018</i>					
Aanschafwaarde	84.963	2.029.553	691.482	2.627	2.808.625
Cumulatieve afschrijvingen	-7.830	-1.395.186	-535.825	-237	-1.939.078
	<u>77.133</u>	<u>634.367</u>	<u>155.657</u>	<u>2.390</u>	<u>869.547</u>
<i>Mutaties</i>					
Investeringen	-	278.188	35.643	2.541	316.372
Afschrijvingen	-3.399	-164.479	-35.914	-195	-203.987
	<u>-3.399</u>	<u>113.709</u>	<u>-271</u>	<u>2.346</u>	<u>112.385</u>
<i>Boekwaarde</i>					
<i>31-12-2019</i>					
Aanschafwaarde	84.963	2.307.741	727.125	5.168	3.124.997
Cumulatieve afschrijvingen	-11.229	-1.559.665	-571.739	-432	-2.143.065
	<u>73.734</u>	<u>748.076</u>	<u>155.386</u>	<u>4.736</u>	<u>981.932</u>

#### Afschrijvingstermijnen:

Gebouwen	25 jaar
Verbouwingen	25 jaar
Inventaris en apparatuur	5 jaar
ICT	5 jaar
ICT, touchscreen	10 jaar
Meubilair	20 jaar
Machines en installaties	10 jaar
Leermiddelen	9 jaar
Overige vaste activa	20 jaar

<b>Vlottende activa</b>	31-12 2019	31-12 2018
	<u>€</u>	<u>€</u>
<b>1.5 Vorderingen</b>		
Debiteuren	12.762	2.242
Ministerie van OCW	270.033	281.462
Vorderingen op Samenwijs Opvang	47.624	30.500
<i>Overige vorderingen</i>		
Personeel		
Nog te ontvangen bedragen	101.966	46.875
<i>Totaal overige vorderingen</i>	<u>101.966</u>	<u>46.875</u>
<i>Overige overlopende activa</i>		
Vooruitbetaalde kosten	79.548	58.735
Overige overlopende activa	165	25.000
<i>Totaal overlopende activa</i>	<u>79.713</u>	<u>83.735</u>
<b>Totaal vorderingen</b>	<u><u>512.098</u></u>	<u><u>444.814</u></u>
	31-12 2019	31-12 2018
	<u>€</u>	<u>€</u>
<b>1.7 Liquide middelen</b>		
Kas	329	606
Tegoeden op bankrekeningen	1.777.979	1.806.939
	<u>1.778.308</u>	<u>1.807.545</u>

## Passiva

	31-12 2019	31-12 2018
	€	€
<b>2.1 Eigen vermogen</b>		
Algemene reserve	1.725.532	1.403.348
Bestemmingsreserves	341.444	514.679
	<u>2.066.976</u>	<u>1.918.027</u>

	Saldo 31-12-2018	Bestemmings- resultaat	Overige mutaties	Saldo 31-12-2019
	€	€	€	€
<b>Algemene reserve</b>	1.403.348	322.184	-	1.725.532
<b>Bestemmingsreserves publiek</b>				
Bestemmingsreserve BAPO	465.720	-273.180	-	192.540
Bestemmingsreserve Plusklas	48.959	-	-	48.959
Bestemmingsreserve Bijz.en aanvullende bekostiging PO	-	99.945	-	99.945
<b>Totaal bestemmingsreserves</b>	<u>514.679</u>	<u>-173.235</u>	<u>-</u>	<u>341.444</u>
<b>Totaal Eigen vermogen</b>	<u>1.918.027</u>	<u>148.949</u>	<u>-</u>	<u>2.066.976</u>

De reserves zijn nader toegelicht in de grondslagen.

	31-12 2019	31-12 2018
	€	€
<b>2.2 Voorzieningen</b>		
Onderhoudsvoorziening	392.430	326.328
Overige voorzieningen	76.164	69.785
	<u>468.594</u>	<u>396.113</u>

	Saldo 31-12-2018	Dotatie/Vrijval 2019	Onttrekking 2019	Saldo 31-12-2019
	€	€	€	€
Onderhoudsvoorziening	326.328	120.000	-53.898	392.430
<b>Personele voorzieningen</b>				
Voorziening jubilea	46.934	17.783	-10.125	54.592
Voorziening spaarverlof	22.851	-761	-518	21.572
<b>Totaal voorzieningen</b>	<u>396.113</u>	<u>137.022</u>	<u>-64.541</u>	<u>468.594</u>

De voorzieningen zijn toegelicht in de grondslagen.

	Kortlopend deel < 1 jaar	Middenlang deel 1 - 5 jaar	Langlopend deel > 5 jaar	Totaal
	€	€	€	€
<b>Onderverdeling voorzieningen</b>				
Onderhoudsvoorziening	140.611	226.619	25.200	392.430
<b>Personele voorzieningen</b>				
Voorziening jubilea	-	26.820	27.772	54.592
Voorziening spaarverlof	-	21.572	-	21.572
<b>Totaal voorzieningen</b>	<b>140.611</b>	<b>275.011</b>	<b>52.972</b>	<b>468.594</b>

#### 2.4 Kortlopende schulden

	31-12 2019	31-12 2018
	€	€
Crediteuren	120.792	173.322
Belastingen en premies sociale verzekeringen	206.936	197.425
Schulden terzake van pensioenen	69.747	60.218
Schulden aan Samenwijs Opvang	13.711	4.576
Overige kortlopende schulden	21.641	141.702
Overlopende passiva	303.941	230.523
	<b>736.768</b>	<b>807.766</b>

#### Specificatie overige kortlopende schulden

Nog te betalen bedragen	20.835	137.993
Netto salaris	806	3.709
	<b>21.641</b>	<b>141.702</b>

#### Specificatie overlopende passiva

Overige subsidies Ministerie van OCW	23.086	-
Vooruitontvangen bedragen	-	42.858
Nog te besteden subsidies overig	10.000	-
Vakantiegeld reservering	173.490	168.987
Beheer derdengelden overige instanties	69.947	15.200
Overige overlopende passiva	27.418	3.478
	<b>303.941</b>	<b>230.523</b>

Model G: verantwoording subsidies OCW

Bestuur:

40941

Brinnr:

cumulatief

G1. Verantwoording van subsidies zonder verrekeningsclausule (Regeling ROS art. 13, lid 2 sub a)

Omschrijving	Toewijzing Kenmerk	Datum	Bedrag van de toewijzing	Ontvangen t/m vorig verslagjaar	Lasten t/m vorig verslagjaar	Stand begin verslagjaar	Ontvangst in verslagjaar	Lasten in verslagjaar	Vrijval niet bestede in verslagjaar	Stand ultimo verslagjaar	Prestatie afgerond?
Lerarenbeurs 2009-2017	DL/B110284/928088-1/28-08-2018		€ 12.093	€ 12.093	€ 9.742	€ 2.351	€ -	€ 2.351	€ -	€ -	ja
Lerarenbeurs 2009-2017	DL/B110284/928094-1/28-08-2018		€ 7.482	€ 7.482	€ 6.027	€ 1.455	€ -	€ 1.455	€ -	€ -	ja
Lerarenbeurs 2009-2017	DL/B110284/928712-1/28-08-2018		€ 7.482	€ 7.482	€ 1.558	€ 5.924	€ -	€ 5.924	€ -	€ -	ja
Lerarenbeurs 2009-2017	DL/B110284/1006460-1/13-08-2019		€ 12.093	€ -	€ -	€ -	€ 12.093	€ 5.036	€ -	€ 7.057	nee
Lerarenbeurs 2009-2017	DL/B110284/1006266-1/13-08-2019		€ 7.482	€ -	€ -	€ -	€ 7.482	€ 3.120	€ -	€ 4.362	nee
Regeling subsidie zij-instroom	VO/1091439	13-4-2017	€ 20.000	€ -	€ -	€ -	€ 20.000	€ 8.333	€ -	€ 11.667	nee
totaal			€ 66.632	€ 27.057	€ 17.327	€ 9.730	€ 39.575	€ 26.219	€ -	€ 23.086	

G2. Verantwoording van subsidies met verrekeningsclausule (Regeling ROS art. 13, lid 2 sub b)

G2.A. Aflopend per ultimo verslagjaar

Omschrijving	Toewijzing Kenmerk	Datum	Bedrag van de toewijzing	Ontvangen t/m vorig verslagjaar	Lasten t/m vorig verslagjaar	Stand begin verslagjaar	Ontvangst in verslagjaar	Lasten in verslagjaar	Te verr. ult.verslagjaar
totaal			€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -

G2.B. Doorlopend tot in een volgend verslagjaar.

Omschrijving	Toewijzing Kenmerk	Datum	Bedrag van de toewijzing	Ontvangen t/m vorig verslagjaar	Lasten t/m vorig verslagjaar	Stand begin verslagjaar	Ontvangst in verslagjaar	Lasten in verslagjaar	Stand ultimo verslagjaar	Saldo nog te besteden ultimo verslagjaar
totaal			€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -

## Gebeurtenissen na balansdatum

Sinds maart 2020 ondervindt Nederland ook de gevolgen van de wereldwijde pandemie van het Coronavirus. Diverse maatregelen zijn reeds genomen om de verspreiding van het virus in te dammen. Zo zijn alle scholen sinds medio maart gesloten en dienen leerlingen en leerkrachten zo veel mogelijk thuis te blijven. De maatschappelijke impact van al deze maatregelen is op dit moment nog niet in te schatten. De financiële impact voor 2020 lijkt op dit moment voor de schoolbesturen mee te vallen.



## B6 Niet uit de balans blijvende verplichtingen

### Meerjarige financiële verplichtingen

<b>betreft</b>	<b>naam</b>	<b>eind</b>	<b>bedrag (jaar)</b>	<b>€</b>
Leasecontracten digiboards	DLL Financial solutions partners	2020	8.111	
Huur overeenkomst tablets	Econocom	1-9-2023	9.603	
Huurovereenkomst accommodatie Stichting de Oude Vrijheid	Gemeente Hilvarenbeek	2021	11.554	
Huurovereenkomst printers	Ricoh	2022	35.590	
Huurovereenkomst accommodatie Diessen	Gemeente Hilvarenbeek	2020	28.502	
Huurovereenkomst digiborden	Econocom	2021	12.532	
Overeenkomst ICT dienstverlening	Laarhoven ICT	2021	14.520	
Kapitaalslasten	Gemeente Hilvarenbeek	Per jaar opzegbaar	15.000	

## B7 Toelichting op de onderscheiden posten van de staat van baten en lasten 2019

### Baten

	Realisatie 2019 €	Begroting 2019 €	Realisatie 2018 €
<b>3.1 (Rijks)bijdragen Ministerie van OCW</b>			
Rijksbijdrage Lumpsum	4.124.126	4.036.290	4.224.863
Rijksbijdragen MI	832.564	832.242	856.701
Rijksbijdragen P&A-beleid	928.897	877.745	781.365
Rijksbijdragen bijzondere en aanvullende bekostiging PO	99.945	-	-
Studieverlof	17.886	-	17.328
Prestatiebox	204.663	200.227	196.679
Inhoudingen	-16.889	-	-3.177
Ministerie van OCW voorgaande jaren	-	-	-24.778
Overige (niet) geormerkte subsidies	17.576	46.644	10.527
Doorbetalings rijksbijdragen SWV	452.043	417.099	435.250
Totaal (Rijks)bijdrage Ministerie van OCW	<u>6.660.811</u>	<u>6.410.247</u>	<u>6.494.758</u>

De parameters voor de rijksbijdragen voor schooljaar 2018-2019 zijn met terugwerkende kracht bijgesteld. De nabetaling voor heel 2018-2019 heeft plaatsgevonden in 2019.

De parameters voor de rijksbijdragen voor schooljaar 2019-2020 waren ten tijde van het opstellen van de begroting nog niet bekend.

### 3.2 Overige overheidsbijdragen

Gemeentelijke bijdragen	89.073	87.881	99.155
Totaal overige overheidsbijdragen	<u>89.073</u>	<u>87.881</u>	<u>99.155</u>

### 3.5 Overige baten

Verhuur onroerende zaken	109.339	100.750	104.827
Detachering personeel	142.418	59.000	78.929
Bijdrage voor overblijven	16.328	-	-
Ouderbijdragen	9.199	9.250	16.863
Baten voorgaande jaren	4.487	-	-
Overige	37.604	21.700	121.926
Totaal overige baten	<u>319.375</u>	<u>190.700</u>	<u>322.545</u>

**Lasten**

	Realisatie 2019	Begroting 2019	Realisatie 2018
	€	€	€
<b>4.1 Personele lasten</b>			
Lonen en salarissen	5.287.276	5.352.529	5.492.014
Dotatie jubilea	17.783	-	-
Nascholing	63.411	42.000	2.176
Reis- en verblijfskosten	61.993	3.000	55.165
Inhuur externen	143.305	75.150	158.148
Vergoedingen overblijfkrachten	7.540	-	-
Kosten arbodienst	24.016	32.000	24.702
Overige personele lasten	130.891	56.825	179.712
	<u>5.736.215</u>	<u>5.561.504</u>	<u>5.911.917</u>
Uitkeringen VF (-/-)	-57.565	-	-292.349
Overige uitkeringen (-/-)	-160.263	-24.000	-52.813
Totaal personele lasten	<u><u>5.518.387</u></u>	<u><u>5.537.504</u></u>	<u><u>5.566.755</u></u>

In de overige uitkeringen is een te vorderen bedrag van € 101.966 inzake transitievergoeding opgenomen.

**Specificatie Lonen en salarissen**

Salariskosten	3.919.558	5.352.529	4.005.394
Sociale lasten	569.115	-	563.852
Premies Participatiefonds	150.419	-	182.668
Premies Vervangingsfonds	8.200	-	192.685
Pensioenpremies	639.984	-	547.415
	<u>5.287.276</u>	<u>5.352.529</u>	<u>5.492.014</u>

**Aantal fte's**

	FTE's 2019	FTE's 2018
OP	59,08	58,67
OOP	12,87	13,26
DIR	6,87	5,85
	<u>78,82</u>	<u>77,78</u>

De FTE's bij het bevoegd gezag hebben betrekking op het gemiddelde aantal werkzame medewerkers gedurende het boekjaar.

**4.2 Afschrijvingslasten**

Gebouwen en terreinen	3.399	3.132	2.736
Inventaris en apparatuur	164.479	165.122	137.839
Leermiddelen	35.914	45.607	34.982
Overige materiële vaste activa	195	131	131
Totaal afschrijvingslasten	<u>203.987</u>	<u>213.992</u>	<u>175.688</u>

	Realisatie 2019	Begroting 2019	Realisatie 2018
	€	€	€
<b>4.3 Huisvestingslasten</b>			
Huur	43.209	13.133	43.136
Klein onderhoud	41.222	10.250	24.513
Energie en water	135.754	138.800	134.921
Schoonmaakkosten	39.641	21.650	22.820
Heffingen	12.441	10.000	10.383
Onderhoudsvoorziening dotatie / vrijval (-/-)	120.000	120.000	160.000
Overige huisvestingslasten	32.661	40.550	31.309
<b>Totaal huisvestingslasten</b>	<b>424.928</b>	<b>354.383</b>	<b>427.082</b>

#### 4.4 Overige lasten

Administratie en beheer	74.975	65.000	76.187
Accountantskosten	18.284	16.000	15.000
Kantoorbenodigdheden/drukwerk	6.369	5.550	7.149
Telefoon- en portokosten e.d.	5.641	9.300	12.247
Kosten RvT/bestuur	6.628	10.750	6.700
Overige administratielasten	23.514	24.050	55.036
Verzekeringen	4.760	3.050	4.583
Contributies	12.898	16.100	13.405
MR/OR/GMR	578	2.525	416
Culturele activiteiten/reizen en excursies	23.720	22.050	35.795
Testen en toetsen	2.467	3.850	3.441
Sportdag en vieringen	19.301	10.700	15.331
Representatie derden	11.349	5.250	3.698
Bijdrage aan Samenwerkingsverband	55.945	44.525	41.847
Lasten prestatiebox	5.110	5.000	65.531
Lasten voorgaande jaren	78.790	-	-
Overige instellingslasten	21.076	19.305	30.461
<b>Totaal overige instellingslasten</b>	<b>371.405</b>	<b>263.005</b>	<b>386.827</b>

#### Accountants honoraria

Controle van de jaarrekening boekjaar	18.284	16.000	10.630
Andere Controlewerkzaamheden	-	-	4.370
	<b>18.284</b>	<b>16.000</b>	<b>15.000</b>

	Realisatie 2019	Begroting 2019	Realisatie 2018
	€	€	€
<b>4.4 Leermiddelen</b>			
Inventaris en apparatuur	221.231	162.500	184.673
Leer- en hulpmiddelen	181.079	152.000	164.205
Totaal leermiddelen	<u>402.310</u>	<u>314.500</u>	<u>348.878</u>

## 5. Financiële baten en lasten

### Financiële baten

Opbrengsten beleggingen

Rentebaten
 2.301 | 2.500 | 29 |

### Financiële lasten

Rentelasten
 1.594 | 985 | 1.199 |

Totaal financiële baten en lasten
 707 | 1.515 | -1.170 |

## WNT-verantwoording 2019 Stichting Samenwijs onderwijs

Op 1 januari 2013 is de Wet normering topinkomens (WNT) in werking getreden. De WNT is van toepassing op Stichting Samenwijs Onderwijs. Het voor deze stichting toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2019 € 127.000. Het totaal aantal complexiteitspunten voor de stichting is 6. Zie onderstaande berekening.

### 1. Bezoldiging topfunctionarissen

1a. *Leidinggevende topfunctionarissen, gewezen topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling.*

<b>Gegevens 2019</b>	
Bedragen x € 1	A van Leuven
<b>Functiegegevens</b>	
Voorzitter CvB	
Aanvang en einde functievervulling in 2019	01/01-31/12
Deeltijdfactor (in fte)	0,9
Dienstbetrekking	ja
<b>Bezoldiging</b>	
Beloning plus belastbare onkostenvergoeding	€ 76.176
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 13.855
<b>Bezoldiging 2019</b>	<b>€ 90.031</b>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 114.300
Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde	N.v.t

De aanstelling van de bestuurder was van 1-1 tot en met 30-9 1,0 FTE en met ingang van 1 oktober verricht de bestuurder voor 0,4 FTE werkzaamheden voor Samenwijs Opvang.

<b>Gegevens 2018</b>	
Bedragen x € 1	A van Leuven
<b>Functiegegevens</b>	
Voorzitter CvB	
Aanvang en einde functievervulling in 2018	01/01-31/12
Deeltijdfactor 2018 (fte)	1,0
Dienstbetrekking	ja
<b>Bezoldiging</b>	
Beloning plus belastbare onkostenvergoeding	€ 86.966
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 13.984
<b>Bezoldiging 2018</b>	<b>€ 100.950</b>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 122.000

### 1c. Toezichthoudende topfunctionarissen

Gegevens 2019	
Bedragen x € 1	C. Verhees
<b>Functiegegevens</b>	
Aanvang en einde functievervulling in 2019	Voorzitter 01/01-31/12

Bezoldiging	
Bezoldiging	€ 2.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 19.050
Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t
betaling	N.v.t

Gegevens 2018	
Bedragen x € 1	C. Verhees
<b>Functiegegevens</b>	
Aanvang en einde functievervulling in 2018	Voorzitter 01/01-31/12

Bezoldiging	
Bezoldiging	€ 2.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 18.300

### 1d. Topfunctionarissen met een bezoldiging van € 1.700 of minder

Gegevens 2019	
Naam Topfunctionaris	Functie
S. van Oort	Lid
G. de Wit	Lid
C. van Lent	Lid
J. van Wessel	Lid
M. van den Dries	Lid

De voorzitter van de Raad van toezicht ontvangt een totale vergoeding van € 4.000 en ieder lid ontvangt een totale vergoeding van € 2.000 voor hun lidmaatschap in de Raad van Toezicht van Samenwijs Onderwijs en Samenwijs Opvang. 50% van de totale vergoeding komt ten laste van Samenwijs Onderwijs.

1e. De totale bezoldiging van een topfunctionaris alsmede degene die op grond van zijn/haar voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris wordt aangemerkt, voor al zijn/haar functies bij één WNT-instelling en eventuele aan deze WNT-instelling gelieerde rechtspersonen (uitsluitend te verantwoorden indien en voor zover er sprake is bij een topfunctionaris van bezoldiging voor andere werkzaamheden dan die als topfunctionaris bij de WNT-instelling en/of bezoldiging uit hoofde van werkzaamheden bij gelieerde rechtspersonen).

Gegevens 2019	
Bedragen x € 1	A van Leuven
Totale bezoldiging	€ 99.244
Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde	N.v.t

Gegevens 2018	
Bedragen x € 1	A van Leuven
Totale bezoldiging	€ 100.950

Complexiteitspunten	
Complexiteitspunten gemiddelde totale baten	4
Complexiteitspunten gemiddeld aantal leerlingen, deelnemers of studenten	1
Complexiteitspunten gewogen aantal onderwijssoorten of sectoren	1
Totaal aantal complexiteitspunten	6
Bezoldigingsklasse	B
Bezoldigingsmaximum	€ 127.000

### 3. Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2019 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

## (Voorstel) bestemming resultaat baten en lasten

De verdeling van het exploitatiesaldo over 2019 is vooruitlopend op de goedkeuring door het bestuur reeds in deze jaarrekening verwerkt.

De verdeling van het positieve resultaat ad € 148.949 heeft als volgt plaatsgevonden:

	€
Algemene reserve	322.184
Bestemmingsreserve BAPO	-273.180
Bestemmingsreserve Plusklas	-
Bestemmingsreserve bijzondere en aanvullende bekostiging PO	99.945
	<u>148.949</u>



## Model E: Overzicht verbonden partijen

Verbonden partij, minderheidsdeelneming

Statutaire naam	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten *
SWV Plein 013	stichting	Tilburg	4
Stichting Samenwijs voor opvang en onderwijs	stichting	Hilvarenbeek	4
Stichting Samenwijs Opvang	stichting	Hilvarenbeek	4
Stichting Samenwijs Opvang en onderwijs	stichting	Hilvarenbeek	4
Stichting Samenwijs met kinderen	stichting	Hilvarenbeek	4

\* Code activiteiten:

1. contractonderwijs
2. contractonderzoek
3. onroerende zaken
4. overige



## Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan de raad van toezicht van  
Stichting Samenwijs Onderwijs  
Postbus 88  
5080 AB HILVARENBEEK

### A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2019

#### Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2019 van Stichting Samenwijs Onderwijs te HILVARENBEEK gecontroleerd.

Naar ons oordeel:

- geeft de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Samenwijs Onderwijs op 31 december 2019 en van het resultaat over 2019 in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs;
- zijn de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties over 2019 in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand gekomen in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.3.1. Referentiekader van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2019.

De jaarrekening bestaat uit:

- (1) de balans per 31 december 2019;
- (2) de staat van baten en lasten over 2019; en
- (3) de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

#### De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2019 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Samenwijs Onderwijs zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.



### *Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd*

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2019 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1 sub j Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

## **B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie**

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en paragraaf '2.2.2. Bestuursverslag' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2019 is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Regeling jaarverslaggeving onderwijs, paragraaf '2.2.2. Bestuursverslag' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2019 en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en de overige OCW wet- en regelgeving.



## **C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening**

085 - 0200 093  
mail@wijsaccountants.nl

Eindhoven postadres  
Bogert 16  
5612 LZ Eindhoven

Maarsse  
Bisonspoor 7023  
3605 LT Maarsse

### **Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening**

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening, in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs. Het bestuur is ook verantwoordelijk voor het rechtmatig tot stand komen van de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties, in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen.

In dit kader is het bestuur tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening en de naleving van die relevante wet- en regelgeving mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de onderwijsinstelling in staat is om haar activiteiten in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemde verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de onderwijsinstelling te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de onderwijsinstelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de onderwijsinstelling.

### **Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening**

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.



Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2019, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's
  - dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude,
  - van het niet rechtmatig tot stand komen van baten en lasten alsmede de balansmutaties, die van materieel belang zijn

het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;

- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de onderwijsinstelling;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, de gebruikte financiële rechtmatigheidscriteria en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de onderwijsinstelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een instelling haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen en of de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand zijn gekomen.



**accountants**  
onderwijs & kinderopvang

085 - 0200 093

[mail@wijsaccountants.nl](mailto:mail@wijsaccountants.nl)

**Eindhoven** postadres

Bogert 16

5612 LZ Eindhoven

**Maarsse**

Bisonspoor 7023

3605 LT Maarsse

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Eindhoven, 24 juni 2020

Wijs Accountants

Was getekend: M.A.M. Heijligers AA

Kenmerk: 2020.0214.conv

IBAN NL69 ABNA 0636 0375 33

KVK 58941487

BTW nr NL.8532.47.158.B01

[wijsaccountants.nl](http://wijsaccountants.nl)



Stichting Samenwijs opvang & onderwijs  
Hilvarenbeek

**Ondertekening van de jaarrekening:**

Dhr. A van Leuven  
Voorzitter college van bestuur .....

Dhr. C. Verhees  
Voorzitter Raad van Toezicht .....

## D1 Gegevens rechtspersoon per 31-12-2019

*	Bestuursnummer	40941
*	Naam en adres van de instelling	Stichting Samenwijs Onderwijs Schoolstraat 38 5081 VH Hilvarenbeek
*	Telefoonnummer	013-5057500
*	E-mailadres	<a href="mailto:info.onderwijs@stichtingsamenwijs.nl">info.onderwijs@stichtingsamenwijs.nl</a>
*	Internetsite	<a href="https://www.stichtingsamenwijs.nl">https://www.stichtingsamenwijs.nl</a>
*	Contactpersoon jaarverslag	ONS Onderwijsbureau, dhr E.V. Cools
*	Telefoonnummer contactpersoon	088-8504771
*	E-mailadres contactpersoon	<a href="mailto:e.cools@onsonderwijsbureau.nl">e.cools@onsonderwijsbureau.nl</a>
*	Administratiekantoor	ONS Onderwijsbureau
*	AK-nummer	401

### \* Gegevens scholen:

03YB Torenlei  
Dorpsstraat 8  
5085 EG Esbeek



08XC Starrebos  
Schoolstraat 38  
5081 VH Hilvarenbeek



11DA De Vlinderakker  
Biestsestraat 38  
5084 HG Biest-Houtakker



11PP De Doelakkers  
Koningskruis 11  
5081 XM Hilvarenbeek



15CK St. Jozef  
Emmastraat 1  
5089 NL Haghorst



16VR Willibrordus  
Molenstraat 8  
5087 BN Diessen





## DEEL C RAAD VAN TOEZICHT

### Voorwoord

De Raad van Toezicht van Stichting Samenwijs Opvang & Onderwijs heeft als belangrijkste taak het uitzetten van kaders, waarbinnen het College van Bestuur haar beleid verder dient te concretiseren en binnen de organisatie uit te dragen. Regelmatig vindt er een toetsing plaats of de uitgezette acties tot het beoogde resultaat hebben geleid. De raad belegt hiertoe vergaderingen met de voorzitter van het College van Bestuur.

### Samenstelling Raad van Toezicht

De raad bestond tijdens het verslagjaar uit de volgende zes leden:

- De heer Corné Verhees, voorzitter
- De heer Geert de Wit
- Mevrouw Simone van Oort
- De heer Jaap van Wessel
- De heer Maurice van den Dries
- Mevrouw Carol van Lent

Tevens was er tijdens het verslagjaar sprake van een vacature.

### Verslag van werkzaamheden

De Raad van Toezicht heeft in 2019 de accountant aangewezen en het jaarverslag 2018 evenals de begroting 2020 goedgekeurd. Tevens heeft de Raad van Toezicht de hieronder vermelde werkzaamheden verricht.

#### Reguliere verantwoording bestuur

Over de volgende activiteiten heeft het College van Bestuur verantwoording afgelegd aan de Raad van Toezicht:

- De jaarrekeningen 2018 (opvang, onderwijs en geconsolideerd), de respectievelijke bestuursverslagen en het accountantsrapport.
- Begrotingen opvang en onderwijs 2020 en bestuursformatieplan onderwijs 2019-2020.
- Meerjarenbegroting onderwijs 2020-2022.
- Tarievenbegroting kinderopvang 2020.
- Transitie van de organisatie: managementstructuur en centrale ondersteuning.
- Transitie van de organisatie: doorgaande lijn / kwaliteit van de primaire processen opvang en onderwijs
- Onderwijsresultaten (eindtoetsen), schooladviezen en werkwijze trendanalyses Samenwijscentra.
- Evalueren beleidsvoornemens 2018-2019 en opstellen nieuwe beleidsvoornemens 2019-2020.
- Kwartaalrapportages (opvang en onderwijs) over financieel beleid en verzuimbeleid.
- Huisvesting: renovatie / nieuwbouw Samenwijs St. Jozef en Doelakkers.
- Regionale samenwerking: T-primair, Plein013, Opmaatgroep en SKOBOS.

## Commissies

In 2019 waren twee commissies actief: de werkgeverscommissie (dhr. Verhees en dhr. Van Wessel) en de financiële commissie (dhr. De Wit en dhr. Van den Dries).

De werkgeverscommissie heeft in 2019 op regelmatige basis gespard met het bestuur over een breed scala aan thema's.

De financiële commissie heeft in 2019 overleg gevoerd met de bestuurder over de begroting en de jaarrekening. Hierbij gaf de bestuurder blijk van goed inzicht in de financiële situatie en in aard en omvang van de risico's van de stichting.

## Doelmatigheid van de besteding onderwijs middelen

Samenwijs bevindt zich in een krimpregio. De ambitie om in alle kernen van de gemeente Hilvarenbeek integrale kindcentra te realiseren, gaat gepaard met een efficiency-slag in de overhead. Samenwijs is verdergegaan met één bestuurder (de personele lasten zijn vanaf 1 oktober 2019 40-60 verdeeld over opvang en onderwijs) en één centraal bureau Samenwijs.

In de gesprekken met het bestuur worden de diverse mogelijkheden van het organiseren van (opvang) en onderwijs besproken. Parameters als gemiddelde groepsgrootte en omvang en verdeling van de ambulante formatie komen daarbij eveneens aan bod. Samenwerking tussen opvang en onderwijs zorgt steeds meer voor het effectief en efficiënt gebruik maken van expertise. Binnen de kaders van het Strategisch beleid worden de middelen doelmatig besteed.

## Medezeggenschap

Conform de gewijzigde WMS (2017) is er twee keer overleg geweest met de Samenwijsraad. Het is de kracht van Samenwijs dat bij dit overleg ook de directeuren en managers van de Samenwijscentra betrokken zijn. Tevens vindt er met regelmaat overleg plaats tussen de voorzitters van College van Bestuur, Samenwijsraad en Raad van Toezicht. Tijdens dit overleg wordt op een laagdrempelige manier informatie over en weer uitgewisseld en versterken we elkaar.

## Bezoek Samenwijscentra

In het verslagjaar zijn de leden van de Raad van Toezicht in tweetallen op bezoek geweest bij de Samenwijscentra. Van de bezoeken heeft een terugkoppeling plaatsgevonden naar het bestuur.

## Samenwerking onderwijsbesturen

De samenwerking met de raden van toezicht van de onderwijs stichtingen BOOM (Oisterwijk) en Edu-Ley (Goirle) is voortgezet. Deze samenwerking is in 2019 verbreed naar het directieurennetwerk van de drie stichtingen.

## Resultaten handelen Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht heeft de afgelopen jaren een focus gehad op de financiële continuïteit van de stichting en vormig van Samenwijs Opvang & Onderwijs. De financiële continuïteit is robuust en de Samenwijs-vorming een feit. Het afgelopen jaar lag de focus op het adviseren van de interne organisatie van Samenwijs en het borgen van de gelijkwaardige positie van onderwijs en opvang binnen de stichting. In alle gesprekken stond het belang van kwalitatief goed onderwijs en opvang altijd centraal. De Raad van Toezicht heeft haar handelen geëvalueerd en besproken met het College van Bestuur.

## **Code Goed Bestuur**

Zoals in het bestuursverslag vermeld, hanteert Samenwijs de Code Goed Bestuur PO (2017). Aan kwalitatief goede opvang en goed onderwijs draagt een goed bestuur van de Samenwijscentra zeker bij. In de Code Goed Bestuur staan bepalingen over de functiescheiding tussen bestuur en intern toezicht, de zorg voor kwalitatief goed onderwijs en een optimale ontwikkeling van leerlingen en medewerkers. Ook zaken als interne verantwoording, communicatie met belanghebbenden en cultuur komen aan bod. De Raad van Toezicht en het College van Bestuur conformeren zich aan de Code.

## **Namens de Raad van Toezicht,**

Corné Verhees,  
Voorzitter Raad van Toezicht  
Stichting Samenwijs Opvang & Onderwijs